



## Informacje

### Przed końcem sporu pracodawca nie będzie mógł zwolnić pracownika

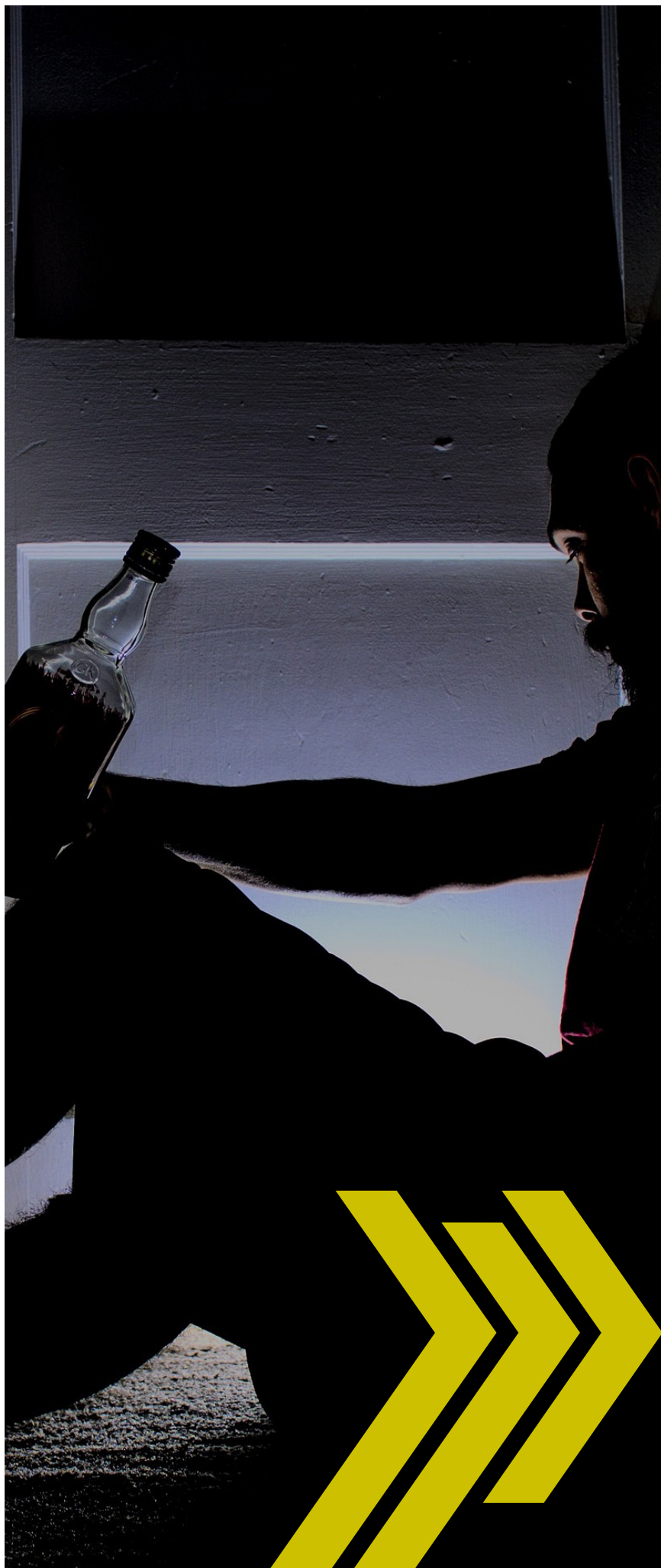
Od końca września obowiązują zmiany, które zobowiązują do dalszego zatrudnienia pracownika w trakcie trwania sporu. Nowe regulacje wprowadzane są przy okazji nowelizacji dotyczącej emerytur pomostowych. Od 22 września obowiązują zmiany w Kodeksie postępowania cywilnego, wprowadzone ustawą z 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy o emeryturach pomostowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2023 r., poz. 1667), które wprowadzają nowe przepisy dotyczące sporów z zakresu prawa pracy. Zgodnie z tą nowelizacją, sąd pracy, uznając wypowiedzenie umowy o pracę za bezskuteczne lub przywracając pracownika do pracy, będzie musiał (na wniosek pracownika) nałożyć w wyroku na pracodawcę obowiązek dalszego zatrudnienia pracownika do czasu prawomocnego zakończenia postępowania. Dotychczas sąd

również miał takie uprawnienie. Nie musiał jednak z niego korzystać. Teraz sąd będzie miał taki obowiązek. W konsekwencji pracodawca będzie musiał w takiej sytuacji dalej zatrudniać pracownika przez cały okres trwania postępowania między instancjami i przez okres postępowania przed sądem drugiej instancji. Podobnie w razie wniesienia powództwa o uznanie wypowiedzenia stosunku pracy za bezskuteczne albo o przywrócenie do pracy przez pracowników szczególnie chronionych przez Kodeks pracy (czyli m.in. działaczy związkowych, kobiet w ciąży, pracowników w wieku przedemerytalnym czy pracowników korzystających z urlopów rodzicielskich lub wychowawczych), sąd na wniosek pracownika, na każdym etapie postępowania udzieli zabezpieczenia poprzez nakazanie dalszego zatrudnienia go przez pracodawcę do czasu prawomocnego zakończenia



postępowania. Podstawą udzielenia zabezpieczenia ma być jedynie uprawdopodobnienie istnienia roszczenia, a sąd będzie mógł odmówić udzielenia zabezpieczenia jedynie, gdy roszczenie będzie oczywiście bezzasadne. Przepisy przewidują przy tym, że postanowienie o udzieleniu takiego zabezpieczenia podlega wykonaniu w drodze egzekucji. Równocześnie na postanowienie w sprawie takiego zabezpieczenia przysługuje zażalenie do sądu drugiej instancji.

Nowe regulacje przewidują, że obowiązuje (pracodawca) może zadać uchylenia prawomocnego postanowienia o udzieleniu zabezpieczenia wyłącznie jeżeli wykaże, że po udzieleniu zabezpieczenia zaistniały przesłanki, o których mowa w art. 52 § 1 Kodeks pracy oraz że zmiana postanowienia o udzieleniu zabezpieczenia jest niedopuszczalna. Wspomniany w tym przypadku art. 52 § 1 Kodeks pracy przewiduje, że pracodawca może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika w razie: ciężkiego naruszenia przez pracownika podstawowych obowiązków pracowniczych; popełnienia przez pracownika w czasie trwania umowy o pracę przestępstwa, które uniemożliwia dalsze zatrudnianie go na zajmowanym stanowisku, jeżeli przestępstwo jest oczywiste lub zostało stwierdzone prawomocnym wyrokiem; zawinionej przez pracownika utraty uprawnień koniecznych do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku.



## Od 2024 roku nowe przepisy dotyczące emerytur pomostowych

**P**rzepisy zmieniające ustawę o emeryturach pomostowych wejdą w życie 1 stycznia 2024 r.

Dzięki nim z wcześniejszego świadczenia będą mogły skorzystać osoby, które po raz pierwszy podjęły pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze od 1 stycznia 1999 r. ZUS przypomina, że emerytury pomostowe przysługują osobom, które wykonywały lub wykonują pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia. Prace w szczególnych warunkach to zawody związane z czynnikami ryzyka, które z wiekiem mogą z dużym prawdopodobieństwem spowodować trwałe uszkodzenie zdrowia. Natomiast prace o szczególnym charakterze wymagają niezwyklej odpowiedzialności oraz wyjątkowej sprawności psychofizycznej.

Obecnie obowiązujące przepisy ustawy o emeryturach pomostowych pozwalają skorzystać z wcześniejszej emerytury pracownikowi, który spełnia łącznie następujące warunki:

- urodził się po 31 grudnia 1948 r.,
- wykonywał prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze przez co najmniej 15 lat,
- osiągnął wiek co najmniej 55 lat – w przypadku kobiet lub co najmniej 60 lat – w przypadku mężczyzn,
- ma staż ubezpieczeniowy (okresy składkowe i nieskładkowe) wynoszący co najmniej 20 lat – w przypadku kobiet lub co najmniej 25 lat – w przypadku mężczyzn,
- przed 1 stycznia 1999 r. wykonywał prace w szczególnych warunkach lub prace o szczególnym charakterze, które zostały określone w ustawie o emeryturach pomostowych (przepisy stosowane od 1 stycznia 2009 roku, z ustawy o emeryturach pomostowych) lub w ustawie emerytalnej (przepisy stosowane przed 1 stycznia 2009 r. z ustawy emerytalnej), co najmniej przez 1 dzień,
- po 31 grudnia 2008 r. wykonywał prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze (z ustawy o emeryturach pomostowych) co najmniej przez 1 dzień.

Prawo do emerytury pomostowej przysługuje również osobie, która nie wykonywała po 31

grudnia 2008 r. pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, jeżeli na dzień 1 stycznia 2009 r. miała wymagany okres 15 lat pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze (wymienionej w załącznikach do ustawy o emeryturach pomostowych) oraz spełniła pozostałe warunki przyznania świadczenia. Najważniejsza zmiana w przepisach polega na usunięciu z ustawy o emeryturach pomostowych wymagania dotyczącego wykonywania prac w szczególnych warunkach lub prac o szczególnym charakterze przed 1 stycznia 1999 r. Daje to możliwość nabycia prawa do emerytury pomostowej osobom znacznie młodszym niż osoby obecnie korzystające z tego świadczenia. Przyszli emeryci nie będą musieli udowadniać, że wykonywali pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze przed 31 grudnia 1998 r. Osoby ubiegające się o emeryturę pomostową mogły rozpocząć wykonywanie takiej pracy dopiero po 31 grudnia 2008 r.

Jak wyjaśnia ZUS, dzięki zmianie przepisów prawo do emerytury pomostowej będą nabywały kolejne roczniki pracowników zatrudnionych przy pracach z ustawy o emeryturach pomostowych bez ryzyka, że nie nabędą prawa do wcześniejszego świadczenia tylko dlatego, że nie pracowali w określonych warunkach przed 1 stycznia 1999 r. Aby mieć prawo do emerytury pomostowej, w dalszym ciągu trzeba spełniać łącznie pozostałe warunki przyznania tego świadczenia.



## Wynagrodzenie minimalne bez dodatku za szczególne warunki pracy

Przy obliczaniu wysokości minimalnego wynagrodzenia pracownika, nie uwzględnia się dodatku za szczególne warunki pracy przysługującego pracownikowi z tytułu wykonywania pracy w warunkach szczególnie uciążliwych lub szczególnie szkodliwych dla zdrowia, pracy związanej z dużym wysiłkiem fizycznym lub umysłowym lub pracy szczególnie niebezpiecznej.

Obowiązują już zmiany wprowadzone ustawą z 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy o emeryturach pomostowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2023 r., poz. 1667). Nowelizacja ta wprowadza zmiany także w ustawie z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

Rozszerza ona katalog składników wynagrodzenia, które nie są uwzględniane przy obliczaniu wysokości wynagrodzenia pracownika, o dodatek za szczególne warunki pracy przysługujący pracownikowi z tytułu wykonywania pracy w warunkach szczególnie uciążliwych lub szczególnie szkodliwych dla zdrowia, pracy

związanej z dużym wysiłkiem fizycznym lub umysłowym lub pracy szczególnie niebezpiecznej, przysługujący pracownikowi na zasadach określonych w odrębnych przepisach, układzie zbiorowym pracy, innym opartym na ustawie porozumieniu zbiorowym, regulaminie wynagradzania, statucie określającym prawa i obowiązki stron stosunku pracy, umowie o pracę lub spółdzielczej umowie o pracę. Zmiana ta jest istotna przy porównywaniu kwoty wynagrodzenia pracownika z obowiązującą wysokością minimalnego wynagrodzenia za pracę. Przypomnijmy, że już wcześniej ustawa o minimalnym wynagrodzeniu przewidywała, że przy obliczaniu wysokości wynagrodzenia pracownika nie uwzględnia się: nagrody jubileuszowej; odprawy pieniężnej przysługującej pracownikowi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy; wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych; dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej; dodatku za staż pracy.



## Koszty podróży prezesa zarządu można zaliczać do kosztów podatkowych

**W**ydatki związane z przemieszczaniem się prezesa zarządu pomiędzy miejscem wykonywania obowiązków a miejscem zamieszkania, gdzie wykonuje on swoje obowiązki zdalnie, a także inne podróże służbowe są realizowane w celach związanych z kierowaniem przez niego spółką. Zatem wydatki te ponoszone są w celu osiągnięcia, zachowania lub zabezpieczenia źródła przychodów spółki. Taki wniosek wynika z interpretacji indywidualnej wydanej w sierpniu 2023 roku przez Dyrektora Krajowej Informacji Podatkowej (sygn. 0114-KDIP2-2.4010.242.2023.3.PK). W sprawie, która była w tym przypadku przedmiotem interpretacji, prezes zarządu (wspólnik spółki) mieszka na terenie Zjednoczonych Emiratów Arabskich (ZEA) i regularnie odbywa i będzie odbywał podróże lotnicze pomiędzy Polską (gdzie swoją siedzibę ma spółka) a swoim miejscem zamieszkania. W związku z tym zgromadzenie wspólników podjęło uchwałę, zgodnie z którą spółka zobowiązuje się zwracać prezesowi koszty tych podróży. Zgromadzenie ustaliło maksymalną wysokość środków przeznaczonych na podróże prezesa w roku obrotowym oraz zasady zwracania tych wydatków. Prezes każdorazowo, przy zakupie biletu lotniczego występuje o fakturę VAT od przewoźnika jako nabywcę wskazując spółkę. Zgodnie z uchwałą spółka zwraca jedynie kwotę do wysokości ceny biletu klasy ekonomicznej, ewentualne dopłaty za wyższą klasę prezes pokrywa już z własnych, prywatnych środków. Identyczne zasady mają też dotyczyć podróży zagranicznych związanych z uczestnictwem w spotkaniach biznesowych, targach czy konferencjach.

Wątpliwości powstały w związku z wyłączeniem z kosztów uzyskania przychodów przez przepisy podatkowe wydatków związanych z dokonywaniem jednostronnych świadczeń na rzecz wspólników lub członków spółdzielni niebędących pracownikami w rozumieniu odrębnych przepisów, z tym że wydatki ponoszone na rzecz członków rolniczych spółdzielni produkcyjnych i innych spółdzielni zajmujących się

produkcją rolną są kosztem uzyskania przychodów w części dotyczącej działalności objętej obowiązkiem podatkowym w zakresie podatku dochodowego.

W tym kontekście organ podatkowy zwrócił jednak uwagę, że jednostronne świadczenie spółki na rzecz jej udziałowca to takie, któremu nie odpowiada wzajemne świadczenie udziałowca na rzecz spółki. Jako jednostronne świadczenia uważane są więc sytuacje, gdy spółka kapitałowa wykonuje świadczenie na rzecz swojego wspólnika, nie otrzymując w zamian żadnych świadczeń wzajemnych, czyli tylko jedna ze stron jest uprawniona, a druga tylko zobowiązana. A w rozpatrywanym przypadku do sytuacji takiej nie dochodzi, ponieważ występuje tu obustronne świadczenie (wzajemne): świadczenie na rzecz prezesa zarządu (wspólnika spółki) dotyczy wykonywanych przez niego na rzecz spółki określonych czynności.

Co więcej, nie ma w tym przypadku zastosowania również art. 16 ust. 1 pkt 38a ustawy o CIT, który przewiduje, że do kosztów podatkowych nie zalicza się wydatków na rzecz osób wchodzących w skład rad nadzorczych, komisji rewizyjnych lub organów stanowiących osób prawnych oraz spółki, z wyjątkiem wynagrodzeń wypłacanych z tytułu pełnionych funkcji, ponieważ zarząd spółki z ograniczoną odpowiedzialnością pełni funkcję wykonawczą i nie jest organem stanowiącym. W ten sposób ustawodawca nie wyłącza możliwości zaliczenia do kosztów uzyskania przychodu wydatków ponoszonych na rzecz organu wykonawczego innych niż wynagrodzenie.

W konsekwencji w interpretacji uznano, że wydatki związane z przemieszczaniem się prezesa zarządu pomiędzy miejscem wykonywania obowiązków w Polsce a miejscem zamieszkania w ZEA, gdzie wykonuje on swoje obowiązki zdalnie, a także inne podróże służbowe były oraz będą realizowane w celach związanych z kierowaniem przez niego spółką. Wydatki te ponoszone są w celu osiągnięcia, zachowania lub zabezpieczenia źródła przychodów spółki.

### **Opublikowano nowe wzory informacji o cenach transferowych**

↓ Na stronach Biuletynu Informacji Publicznej Ministerstwa Finansów opublikowane zostały nowe wzory dokumentów elektronicznych: informacji o cenach transferowych w zakresie podatku dochodowego od osób fizycznych - TPR-P(5) oraz informacji o cenach transferowych w zakresie podatku dochodowego od osób prawnych - TPR-C(5). Przesłanie Informacji TPR przez bramkę e-Deklaracje, z wykorzystaniem zmienionych wzorów, możliwe jest od 13 października 2023 r.

### **Rozszerzono zakres stosowania e-doręczeń m.in. na zawody zaufania publicznego**

↓ Od 10 grudnia 2023 roku obowiązek korzystania z e-doręczeń obejmie ponad 80 tys. urzędów, w tym wszystkie organy administracji publicznej i jednostki samorządu terytorialnego. Adresy do e-doręczeń posiadać będą musiały również

osoby wykonujące zawody zaufania publicznego w tym m.in. notariusze i adwokaci oraz nowi przedsiębiorcy wpisani do KRS. e-Doręczenia to usługa, która umożliwi wysyłanie i odbieranie korespondencji elektronicznie, ze skutkiem równoważnym z listem poleconym za potwierdzeniem odbioru. Warto przypomnieć, że skrzynkę do e-Doręczeń muszą mieć przedsiębiorcy zarejestrowani w CEIDG i w KRS.

### **Nowy wykaz prac wzbronionych dla pracowników młodocianych**

↓ Od 30 września obowiązuje nowe rozporządzenie w sprawie wykazu prac wzbronionych młodocianym i warunków ich zatrudniania przy niektórych z tych prac. Rozporządzenie to dostosowuje przepisy do obowiązujących standardów wykonywania pracy przez młodocianych. Rozporządzenie Rady Ministrów z 19 czerwca 2023 r. w sprawie wykazu prac wzbronionych młodocianym i warunków ich zatrudniania przy niektórych z tych prac zostało opublikowane w Dzien-

niku Ustaw pod poz. 1240.

### **Wkrótce nowe przepisy dotyczące BHP przy pracach natryskowych**

↓ 10 stycznia 2024 r. wejdzie w życie rozporządzenie, które określa wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie: czyszczenia powierzchni metodami strumieniowo-ściernymi za pomocą urządzeń z otwartym lub zamkniętym obiegiem ścierniwa, które znajduje się w strumieniu sprężonego powietrza, wody lub mieszaniny wody i sprężonego powietrza; natryskiwanie powierzchni wyrobami lakierowymi w postaci płynnej za pomocą urządzeń natryskowych lub napyłania powierzchni wyrobami lakierowymi w postaci proszku przy użyciu urządzeń napyłających; natryskiwanie ciepłego powierzchni metali za pomocą pistoletowych urządzeń łukowych, plazmowych, płomieniowych, w tym naddźwiękowych i detonacyjnych (zob. Dz.U. poz. 2159).

### **Opublikowano jednolity tekst przepisów dotyczących deklaracji rezygnacji z PPK**

↓ W Dzienniku Ustaw poz. 2148 ukazało się obwieszczenie ministra finansów z 27 września 2023 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia ministra finansów w sprawie deklaracji o rezygnacji z dokonywania wpłat do pracowniczych planów kapitałowych. Rozporządzenie określa wzór deklaracji o rezygnacji z dokonywania wpłat do pracowniczych pla-



nów kapitałowych oraz szczególnie w zakresie zawartych w niej danych. Tekst jednolity uwzględnia zmiany wprowadzone rozporządzeniem ministra finansów z 1 listopada 2022 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie deklaracji o rezygnacji z dokonywania wpłat do pracowniczych planów kapitałowych (Dz. U. poz. 2357).

### **Oddelegowani do instytucji UE eksperci narodowi częściowo bez podatku**

↓ Od 3 października 2023 r. obowiązują przepisy o zaniechaniu poboru podatku od tzw. ekspertów narodowych z tytułu oddelegowania ich do pracy w instytucjach UE (zob. Dz.U. poz. 2091). Zaniechanie dotyczy świadczeń otrzymanych w związku z pobytem w miejscu oddelegowania oraz zwrotu kosztów przejazdu do i z miejsca oddelegowania związanych z rozpoczęciem i zakończeniem pracy w instytucji Unii Europejskiej, jeżeli zostały sfinansowane przez instytucję delegującą eksperta narodowego. Wysokość zaniechania nie może przekroczyć kwot dziennych i miesięcznych diet pobytowych, do których otrzymania są uprawnieni, na podstawie regulacji wewnętrznych Komisji Europejskiej, eksperci krajowi oddelegowani do Komisji Europejskiej. Zaniechanie ma zastosowanie do przychodów uzyskanych od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2025 roku.

### **Limit wpłat na ogólnoeuropejski indywidualny produkt emerytalny ponad 21 tys. zł**

↓ Zgodnie z opublikowanym w Monitorze Polskim (poz. 1056) obwieszczeniem ministra rodziny i polityki społecznej z 19 września 2023 r. w sprawie wysokości limitu wpłat dokonywanych na subkonto ogólnoeuropejskiego indywidualnego produktu emerytalnego w roku 2023, wysokość limitu wpłat dokonywanych na subkonto ogólnoeuropejskiego indywidualnego produktu emerytalnego w roku 2023 wynosi 21 312 zł.

### **Od 16 października nowe unijne rozporządzenie o rachunkowości**

↓ Komisja Europejska opublikowała rozporządzenie (UE) 2023/1803 z 13 września 2023 r. przyjmujące międzynarodowe standardy rachunkowości. Rozporządzenie weszło w życie 16 października 2023 r. Rozporządzenie zawiera teksty jednolite wszystkich przyjętych na potrzeby rachunkowości standardów, co ułatwi korzystanie

z międzynarodowych standardów rachunkowości obowiązujących w państwach członkowskich UE. Co istotne, rozporządzenie wiąże w całości i jest bezpośrednio stosowane we wszystkich państwach członkowskich (nie wymaga implementacji). Więcej na ten temat na naszej stronie internetowej.

### **Obowiązuje już ustawa o centralnej informacji emerytalnej**

↓ 5 października weszła w życie ustawa z 7 lipca 2023 r. o Centralnej Informacji Emerytalnej (CIE). Celem ustawy jest utworzenie CIE, która została zdefiniowana jako zespół rozwiązań organizacyjno-technicznych umożliwiających zainteresowanemu dostęp do informacji emerytalnej i korzystanie z usług elektronicznych, na zasadach określonych w ustawie. CIE będzie przedstawiać użytkownikowi zagregowane informacje o uczestnictwie w systemie emerytalnym opartym na trzech filarach: filar



publiczny – na który składają się przede wszystkim system powszechny prowadzony przez ZUS oraz KRUS; prywatny filar pracowniczy, współtworzony lub tworzony przez pracodawców – na który składają się konta w Pracowniczych Planach Kapitałowych (PPK) oraz w Pracowniczych Programach Emerytalnych (PPE); prywatny filar indywidualny – na który składają się Indywidualne Konta Emerytalne (IKE), Indywidualne Konta Zabezpieczenia Emerytalnego (IKZE) oraz Otwarte Fundusze Emerytalne (OFE).

#### **Pierwsze sprawozdania CBAM już w styczniu 2024 roku**

↓ Od 1 października 2023 r. obowiązują pierwsze obowiązki dla importerów związane z unijnym mechanizmem CBAM, czyli mechanizmem dostosowywania cen na granicach z uwzględnieniem emisji CO<sub>2</sub> (ang. „Carbon Border Adjustment Mechanism”). Oznacza to konieczność monitorowaniem transakcji importowych, ustalaniem emisji w cenie objętych mechanizmem towarów przywożonych do UE oraz wykonywaniem obowiązków sprawozdawczych. Pierwsze sprawozdanie kwartalne importerzy będą zobowiązani złożyć do końca stycznia 2024 r. Co istotne, w okresie przejściowym importerzy będą musieli zgłaszać emisje wbudowane w ich towary bez konieczności uiszczania opłaty wyrównawczej, co da czas na

przygotowanie się do wprowadzenia systemu ostatecznego. Rejestracja importerów jako „upoważnionych zgłaszających CBAM” rozpocznie się od 31 grudnia 2024 r. **Więcej na ten temat w naszym alercie.**

#### **Już od stycznia kolejny duży wzrost kar dla podatników**

↓ Rząd ogłosił już wysokość płacy minimalnej w 2024 roku. Płaca minimalna wzrośnie najpierw w styczniu do 4242 zł, a później w lipcu do 4300 zł. Razem ze wzrostem płacy minimalnej po raz kolejny istotnie wzrosną też przewidziane przepisami Kodeksu karnego skarbowego grzywny za wykroczenia i przestępstwa skarbowe. Dotyczy to także grzywny w formie mandatu. Karę grzywny w drodze mandatu karnego można nałożyć, jeśli osoba sprawcy i okoliczności popełnienia wykroczenia skarbowego nie budzą wątpliwości i nie zachodzi potrzeba wymierzenia kary surowszej. Obecnie mandat taki może wynieść od 360 zł do 18 000 zł. Od stycznia 2024 roku będzie zaś mógł wynosić

od 422,40 zł do 21 120 zł, a od lipca 2024 r. od 430 zł do 21 500 zł. **Więcej na ten temat w naszym alercie.**

#### **Będzie nowy wzór formularza PIT-8R składanego do końca stycznia 2024 roku**

↓ Resort finansów przedstawił projekt nowego formularza deklaracji rocznej o zryczałtowanym podatku dochodowym (PIT-8AR w wersji nr 13). Deklaracja ta jest składana przez płatników zryczałtowanego podatku dochodowego od osób fizycznych. Nowy formularz znajdzie zastosowanie do rozliczeń dokonywanych za 2023 r., które należy dokonać do 31 stycznia 2024 r. W ramach modyfikacji formularz PIT-8AR zostanie dostosowany do zmian, które są związane głównie z wprowadzeniem fundacji rodzinnej oraz objęciem zryczałtowanym podatkiem dochodów otrzymywanych w ramach oszczędzania w ogólnoeuropejskim indywidualnym produkcie emerytalnym.





## Ważne interpretacje i orzeczenia

### Ta sama stawka VAT i na prenumeratę i na prezenty dla prenumeratorów

➔ Tablety lub smartfony przekazywane nowym prenumeratorom nie powinny być odrębnie opodatkowane VAT – orzekł 5 października 2023 roku Trybunał Sprawiedliwości UE (C 505/22). Przekazanie prezentu stanowi świadczenie pomocnicze w stosunku do świadczenia głównego polegającego na dostawie czasopism, wchodzące w zakres „odpłatnej dostawy towarów”. Nie jest to nieodpłatne przekazanie towarów. TSUE uznał, że prenumerata czasopism z jednej strony i zaoferowanie tabletu lub smartfona o wartości jednostkowej mniejszej niż 50 euro za wykupienie nowej prenumeraty z drugiej strony stanowią jedną całość. Prenumerata stanowi świadczenie główne, a prezent – świadczenie pomocnicze, którego jedynym celem jest zachęcenie do wykupienia prenumeraty.

### Zakup ochronnych okularów korekcyjnych przez przedsiębiorcę zaliczany do kosztów

➔ Jeżeli w istocie nietłukące się, ochronne okulary korekcyjne BHP są przedsiębiorcy niezbędne przy wykonywaniu usług w ramach prowadzonej działalności gospodarczej i są faktycznie wykorzystywane wyłącznie przy pracy na wysokości i przy korzystaniu z narzędzi niebezpiecznych, do których niezbędne jest użycie okularów ochronnych BHP, a w związku z wadą wzroku, specjalnie wykonanych w wersji korekcyjnej, to wydatki z tytułu ich zakupu mogą stanowić koszty uzyskania przychodów prowadzonej pozarolniczej działalności gospodarczej, pod warunkiem należytego ich udokumentowania – wynika z indywidualnej interpretacji podatkowej z 29 sierpnia 2023 roku (sygn. 0113-KDIPT2-1.4011.476.2023.1.KD).

### Trzeba zapłacić składki ZUS od budynku udostępnionego przez pracodawcę

➔ Jeżeli przedmiotem świadczenia jest udostępnienie budynku mieszkalnego będącego



własnością pracodawcy to świadczenie to należy uwzględnić w podstawie wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne w wysokości czynszu określonego według zasad i stawek dla mieszkańców komunalnych na danym terenie, a w miastach - w danej dzielnicy - wyjaśnił ZUS w interpretacji indywidualnej (sygn. DI/100000/43/1227/2022). W rozpatrywanej sprawie nowozatrudnionemu pracownikowi spółka udostępniła budynek mieszkalny, będący jej własnością, specjalnie w tym celu zakupiony. W takim przypadku, wartość czynszu w związku z nieodpłatnym świadczeniem przyznanym pracownikowi w postaci prawa do zamieszkania w budynku mieszkalnym będącym własnością spółki stanowi przychód pracownika ze stosunku pracy.

### Z punktu widzenia ZUS członek rodziny nie jest pracownikiem

➔ W interpretacji indywidualnej z 17 kwietnia 2023 r. (sygn. WPI/200000/43/1186/2019) ZUS uznał, że członkowie najbliższej rodziny osoby prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą, pozostający we wspólnym gospodarstwie domowym, którzy zawarli z osobą prowadzącą działalność gospodarczą umowę o pracę, są traktowani z mocy prawa - dla potrzeb związanych z podleganiem ubezpieczeniom społecznym - jako osoby współpracujące z osobą prowadzącą działalność pozarolniczą, a nie jako pracownicy. Wyjątek w tym względzie stanowi zawarcie z młodocianym członkiem rodziny (osobą, która nie ukończyła 18 roku życia), pozostającym we wspólnym gospodarstwie domowym, umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

## Kalendarium (najważniejsze terminy)

- ✓ wpłata składek ZUS za wrzesień 2023 r. - pozostali płatnicy składek
- ✓ wpłata za wrzesień 2023 r. miesięcznej zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i od osób prawnych
- ✓ wpłata za wrzesień 2023 r. pobranych zaliczek od przychodów ze stosunku pracy
- ✓ wpłata za wrzesień 2023 r. przez płatników, pobranych zaliczek na podatek dochodowy lub zryczałtowanego podatku dochodowego
- ✓ wpłata zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i od osób prawnych za III kwartał 2023 r.
- ✓ wpłata przez spółkę dominującą reprezentującą podatkową grupę kapitałową zaliczki na podatek pobranej za wrzesień 2023 r.
- ✓ wpłata należnego zryczałtowanego podatku, jeżeli w wrześniu 2023 r. dochód z dywidendy oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych wydatkował niezgodnie z przeznaczeniem określonym w oświadczeniu (CIT-5)
- ✓ wpłata za wrzesień 2023 r. zaliczki na podatek przez spółkę nieruchomościową (PIT-ISN i CIT-ISN)
- ✓ wpłata za wrzesień 2023 r. podatku dochodowego od przychodów ze środka trwałego będącego budynkiem
- ✓ wpłata na PFRON za wrzesień 2022 r.
- ✓ wpłata ryczałtu od dochodu z tytułu: ukrytych zysków i wydatków niezwiązanych z działalnością gospodarczą - jeżeli we wrześniu 2023 r. dokonano wypłaty, wydatku lub wykonano świadczenie; zmiany wartości składników majątku - jeżeli do przejęcia, przekształcenia lub wniesienia wkładu niepieniężnego doszło we wrześniu 2023 r.
- ✓ wpłata podatku od świadczenia lub mienia, które fundacja rodzinna przekazała lub postawiła do dyspozycji we wrześniu 2023 r.



- 
- ✓ wpłata VAT za wrzesień 2023 r.
  - ✓ wpłata VAT za III kwartał 2023 r.
  - ✓ złożenie deklaracji VAT-8, VAT-9M, VAT-12 za wrzesień 2023 r.
  - ✓ przesłanie pliku JPK\_V7M za wrzesień 2023 r.
  - ✓ przesłanie pliku JPK\_V7K za wrzesień 2023 r. (część ewidencyjna) raz za III kwartał 2023 r. (część deklaracyjna)
  - ✓ przesłanie informacji podsumowującej o dokonanych wewnątrzwspólnotowych transakcjach VAT-UE za wrzesień 2023 r.
  - ✓ złożenie deklaracji VAT-13 przez przedstawiciela podatkowego za wrzesień 2023 r.
  - ✓ rozliczenie podatku cukrowego należnego za wrzesień 2023 r.
  - ✓ rozliczenie podatku od sprzedaży detalicznej PSD-1 za wrzesień 2023 r.
  - ✓ przekazanie do PFRON dokumentów dotyczących dofinansowania do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników za wrzesień 2023 r.



PAŹDZIERNIK 2023						
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

- ✓ złożenie deklaracji dla rozliczenia VAT w zakresie procedury importu VIU-DO za wrzesień 2023 r.
- ✓ złożenie deklaracji dla rozliczania podatku VAT w zakresie procedury unijnej VIU-DO za III kwartał 2023 r.
- ✓ złożenie deklaracji dla rozliczenia podatku VAT w zakresie procedury nieunijnej VIN-DO za III kwartał 2023 r.
- ✓ sporządzenie w postaci elektronicznej lokalnej dokumentacji cen transferowych za 2022 r. (w przypadku podmiotów, których rok podatkowy pokrywa się z kalendarzowym)



- ✓ złożenie deklaracji VAT-14 o należnych kwotach podatku VAT w przypadku wewnątrzwspólnotowego nabycia paliw silnikowych za październik 2023 r.



- ✓ wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w październiku 2023 r. od dochodów z dywidend oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych, a podatnikom przekazanie informacji CIT-7
- ✓ wpłata przez spółkę przejmującą zryczałtowanego podatku od dochodu powstałego w październiku 2023 r.
- ✓ złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków (PIT-NZ i PIT-NZS) za październik 2023 r.
- ✓ złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków CIT-NZ za październik 2023 r. oraz wpłata podatku należnego wykazanego w tej deklaracji



- ✓ złożenie zgłoszenia INTRASTAT za październik 2023 r.



- ✓ wpłata składek ZUS za październik 2023 r. - płatnicy składek posiadający osobowość prawną
- ✓ wpłata do PPK



**PIOTR GRACZ**  
Partner Zarządzający  
Działem Business  
Services & Outsourcing  
BDO

## KALENDARIUM miesiąca

LISTOPAD 2023						
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

## O BDO

BDO jest największą firmą doradczo-audytorską na świecie skoncentrowaną na rynku średnich przedsiębiorstw. Zajmując się profesjonalnie finansami, pozostawiamy Państwu przestrzeń do rozwijania własnego biznesu. Współpracując międzynarodowo w ramach sieci BDO rozwijamy posiadaną wiedzę i koordynujemy międzynarodowe projekty. Stawiamy na długofalowe relacje i budujemy je na wzajemnym zaufaniu i szacunku.

Poza usługami kadrowo-płacowymi wspieramy przedsiębiorstwa również w innych wymagających obszarach, jak np.:

- ▶ prowadzenie bieżącej księgowości,
- ▶ obsługa podatkowa (tax compliance),
- ▶ bieżące doradztwo i konsultacje typu „hot-line” w zakresie kadrowo-płacowym, księgowym i podatkowym,
- ▶ doradztwo z zakresu prawa pracy,
- ▶ doradztwo podatkowe, prawne i finansowe,
- ▶ doradztwo i rachunkowość zarządcza,
- ▶ audyt,
- ▶ raportowanie i rozwiązania IT.

Zespół BDO odpowiada na potrzeby przedsiębiorstw kompleksowo dopasowując rozwiązania zarówno do realiów gospodarczych, jak i do specyfiki ich działalności stawiając jednocześnie na jakość i profesjonalizm. Jeśli w Państwa firmie występują zagadnienia wymagające wsparcia lub doradztwa we wskazanych obszarach, jesteśmy odpowiednim Partnerem do rozmowy i zachęcamy do kontaktu.

*Z przyjemnością odpowiemy na Państwa potrzeby i udzielimy wsparcia.*