



Informacje

Są już znane nowe stopy procentowe składki ubezpieczenia wypadkowego

Resort rodziny, pracy i polityki społecznej opublikował projekt zmian w rozporządzeniu dotyczącym różnicowania stopy procentowej składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w zależności od zagrożeń zawodowych i ich skutków. Stopa procentowa składki dla firm zatrudniających do 9 osób będzie wynosić nadal 1,67 proc.

Ministerstwo rodziny, pracy i polityki społecznej opublikował projekt zmieniający rozporządzenie w sprawie różnicowania stopy procentowej składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w zależności od zagrożeń zawodowych i ich skutków. Zmienione przepisy mają zacząć obowiązywać od 1 kwietnia 2024 r.

Rozporządzenie określa nowe kategorie ryzyka i odpowiadające im stopy procentowe składki. W stosunku do obowiązującej regulacji tę samą kategorię ryzyka i tę samą stopę procentową składki zachowało 31 grup działalności. Wzrost kategorii ryzyka i tym samym wzrost stopy procentowej składki dotyczy 1 grupy, natomiast w przypadku 32 grup efektem zmiany kategorii ryzyka jest obniżenie stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe.

Najniższa i najwyższe stopy procentowe składki dla grup działalności nie zmieniły się w stosunku do obowiązującej regulacji i wynosić będą: 0,67% - najniższa stopa procentowa, natomiast najwyższa 3,33%.

Ponieważ stopa procentowa składki dla płatnika zgłaszającego do ubezpieczenia wypadkowego nie więcej niż 9 ubezpieczonych oraz dla płatników składek niepodlegających wpisowi do rejestru REGON wynosi 50% najwyższej stopy procentowej ustalonej na dany rok składkowy dla grup działalności, w proponowanej regulacji stopa procentowa składki dla tych płatników składek

pozostanie na niezmienionym poziomie i wyniesie 1,67%.

Natomiast ci płatnicy składek, którzy nie składali informacji ZUS IWA z uwagi na brak obowiązku jej składania, składkę na ubezpieczenie wypadkowe opłacają według stopy procentowej właściwej dla ich grupy działalności.

Zgodnie z obowiązującymi obecnie przepisami kategorie ryzyka wraz z odpowiadającymi im stopami procentowymi składki na ubezpieczenie wypadkowe dla poszczególnych grup działalności ustala, w drodze rozporządzenia, minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego, którym jest obecnie minister rodziny, pracy i polityki społecznej. Przy czym kategorię ryzyka dla grupy działalności ustala się w zależności od ryzyka określonego następującymi wskaźnikami częstości: poszkodowanych w wypadkach przy pracy ogółem; poszkodowanych w wypadkach przy pracy śmiertelnych i ciężkich; stwierdzonych chorób zawodowych; zatrudnionych w warunkach zagrożenia w razie przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy.



Są już znane kwoty odszkodowań za wypadki przy pracy na kolejny rok

Pod koniec lutego opublikowane zostało obwieszczenie, w którym ustalono kwoty odszkodowań za wypadki przy pracy i choroby zawodowe, które zaczną obowiązywać przez kolejne 12 miesięcy, licząc od 1 kwietnia 2024 r.

W Dzienniku Ustaw pod poz. 162 opublikowane zostało obwieszczenie ministra rodziny, pracy i polityki społecznej z 21 lutego 2024 r. w sprawie wysokości kwot jednorazowych odszkodowań z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej w okresie od 1 kwietnia 2024 r. do 31 marca 2025 r. Z obwieszczenia wynika, że w okresie od 1 kwietnia 2024 r. do 31 marca 2025 r. kwoty jednorazowych odszkodowań z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej wyniosą:

- 1431 zł za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu;
- 1431 zł za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu, z tytułu zwiększenia tego uszczerbku co najmniej o 10 punktów procentowych;
- 25 044 zł z tytułu orzeczenia całkowitej niezdolności do pracy oraz niezdolności do samodzielnej egzystencji ubezpieczonego;
- 25 044 zł z tytułu orzeczenia całkowitej niezdolności do pracy oraz niezdolności do samodzielnej egzystencji wskutek pogorszenia się stanu zdrowia rencisty;
- 128 799 zł, jeżeli do jednorazowego odszkodo-

wania jest uprawniony małżonek lub dziecko zmarłego ubezpieczonego lub rencisty; 64 399 zł, jeżeli do jednorazowego odszkodowania jest uprawniony członek rodziny zmarłego ubezpieczonego lub rencisty inny niż małżonek lub dziecko;

128 799 zł, jeżeli do jednorazowego odszkodowania są uprawnieni równocześnie małżonek i jedno lub więcej dzieci zmarłego ubezpieczonego lub rencisty, oraz 25 044 zł z tytułu zwiększenia tego odszkodowania przysługującego na każde z tych dzieci;

128 799 zł, jeżeli do jednorazowego odszkodowania jest uprawnionych równocześnie dwoje lub więcej dzieci zmarłego ubezpieczonego lub rencisty, oraz 25 044 zł z tytułu zwiększenia tego odszkodowania przysługującego na drugie i każde następne dziecko;

25 044 zł, jeżeli obok małżonka lub dzieci do jednorazowego odszkodowania są uprawnieni równocześnie inni członkowie rodziny zmarłego ubezpieczonego lub rencisty, każdemu z nich niezależnie od odszkodowania przysługującego małżonkowi lub dzieciom;

64 399 zł, jeżeli do jednorazowego odszkodowania są uprawnieni tylko członkowie rodziny inni niż małżonek lub dzieci zmarłego ubezpieczonego lub rencisty, oraz 25 044 zł z tytułu zwiększenia tego odszkodowania przysługującego na drugiego i każdego następnego uprawnionego.



Nowa interpretacja ogólna dotycząca kosztów pracy uwzględnianych przy uldze B+R

Do kwalifikowanych kosztów ulgi podatkowej na badania i rozwój (B+R) można zaliczać również wynagrodzenia za usprawiedliwioną nieobecność – wynika z najnowszej interpretacji ogólnej.

Do kosztów kwalifikowanych ulgi badawczo-rozwojowej (ulga B+R) należą poniesione w danym miesiącu należności z tytułów, o których mowa w art. 12 ust. 1 ustawy o PIT oraz sfinansowane przez płatnika składki z tytułu tych należności określone w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych, w takiej części, w jakiej czas przeznaczony na realizację działalności badawczo-rozwojowej pozostaje w ogólnym czasie pracy pracownika w danym miesiącu, w tym również należności z tytułu usprawiedliwionej nieobecności pracownika, do których poniesienia pracodawca

jest zobowiązany na podstawie odrębnych przepisów, m.in. te dotyczące urlopu oraz choroby – wyjaśnił minister finansów w ogólnej interpretacji podatkowej z 13 lutego 2024 r. (nr DD8.8203.1.2021). Interpretacja została opublikowana w Dzienniku Urzędowym ministra finansów z 21 lutego 2024 r. pod poz. 16. W interpretacji, minister potwierdza, że art. 26e ust. 2 pkt 1 ustawy o PIT oraz art. 18d ust. 2 pkt 1 ustawy o CIT nie należy rozumieć wyłącznie gramatycznie. Koniecznym jest wzięcie pod uwagę zarówno wykładni systemowej, jak i funkcjonalnej tego przepisu oraz rezultaty, do których prowadzi ich zastosowanie. W związku z tym, zasadnym jest jednoznaczne wskazanie, że do katalogu przychodów określonych w art. 12 ust. 1 ustawy o PIT należą także, niewymienione literalnie



w ustawach, przychody pracownika związane z usprawiedliwioną nieobecnością, tj. wynagrodzenia za czas urlopu oraz choroby. Co za tym idzie, pojedyncze elementy składowe wynagrodzenia pracownika, tj. wynagrodzenia urlopowe i chorobowe, powinny być traktowane jako składniki kosztu wynagrodzenia kwalifikowanego do ulgi badawczo-rozwojowej, w takiej części, w jakiej do ich poniesienia, pracodawca jest zobowiązany na podstawie odrębnych przepisów oraz przy zachowaniu wszystkich pozostałych wymogów nakładanych na podatnika poprzez art. 26e ustawy o PIT i odpowiednio art. 18d ustawy o CIT – w tym szczególnie: określenie, czy przedmiotowy koszt stanowi koszt uzyskania przychodu właściwego roku podatkowego oraz ustalenie zaangażowania pracownika w realizację działalności badawczo-rozwojowej.

Jak podkreślono w interpretacji, w ustawach o podatkach dochodowych nie określono, ani pojęcia „czasu pracy”, ani „ogólnego czasu pracy”, zatem zastosowany w art. 26e ust. 2 pkt 1 ustawy o PIT oraz odpowiednio art. 18d ust. 2 pkt 1 ustawy o CIT zwrot: „ogólny czas pracy pracownika w danym miesiącu” należy odnieść do, zawierającego ogólne przepisy prawa pracy, Kodeksu pracy, w którym to art. 128 § 1 stanowi, że czasem pracy jest czas, w którym pracownik pozostaje w dyspozycji pracodawcy w zakładzie pracy lub w innym miejscu wyznaczonym do wykonywania pracy. Zatem „zasadniczym elementem definicji czasu pracy jest pozostawanie w dyspozycji pracodawcy. Oznacza to, że czas pracy nie jest tym samym co czas efektywnego (rzeczywistego) wykonywania pracy określonej w umowie, ale obejmuje również okresy nieświadczenia pracy, w których pracownik „pozostaje w dyspozycji” pracodawcy. Należy się zgodzić ze stwierdzeniem prezentowanym w orzecznictwie, że zarówno czas urlopu jak i czas zwolnienia chorobowego, za które przysługuje wynagrodzenie chorobowe, nie są bezpośrednim czasem wykonywania



pracy, ale są czasem zatrudnienia pracownika, za który to czas przysługują pracownikowi należności wynikające z zatrudnienia, a na pracodawcy ciąży obowiązek związane, czy to z wypłatą wynagrodzenia, czy z odprowadzaniem składek z tytułu zatrudnienia – czytamy w interpretacji.

Od marca wyższe limity dla dorabiających do emerytury lub renty

↓ GUS podał, że przeciętne wynagrodzenie w czwartym kwartale 2023 r. wyniosło 7540,36 zł. W związku z tym w marcu, kwietniu i maju 2024 r. obowiązują nowe, wyższe limity dla dorabiających emerytów i rencistów. Od 1 marca do 31 maja 2024 r. kwota przychodu odpowiadająca 70% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia ogłoszonego za IV kwartał 2023 r. (przychody powyżej tej kwoty wpłyną na zmniejszenie emerytury/renty) wynosi 5278,30 zł (dotychczas było to 5036,50 zł). Z kolei kwota przychodu odpowiadająca 130% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia ogłoszonego za IV kwartał 2023 r. (przychody powyżej tej kwoty będą oznaczać zawieszenie emerytury/renty) wynosi 9802,50 zł (dotychczas było to 9107,50 zł). Warto pamiętać, że limity te zmieniają się co kwartał.

Fiskus planuje zwiększenie progów w ustawie o rachunkowości

↓ O jedną czwartą mają wzrosnąć wynikające z ustawy o rachunkowości progi dotyczące m.in. obowiązku prowadzenia ksiąg rachunkowych oraz obowiązkowego badania sprawozdania finansowego. To skutek dostosowania polskich przepisów do unijnych dyrektyw. Zmiany te oznaczają – po pierwsze, podniesienie o 25%

wysokości przychodów netto ze sprzedaży, których przekroczenie powoduje obowiązek prowadzenia ksiąg rachunkowych i stosowania ustawy o rachunkowości. Po drugie, podniesienie o 25% wysokości kryteriów przychodów netto ze sprzedaży oraz sumy aktywów bilansu, których spełnienie umożliwia jednostkom stosowanie uproszczeń. Więcej na ten temat na naszej stronie internetowej.

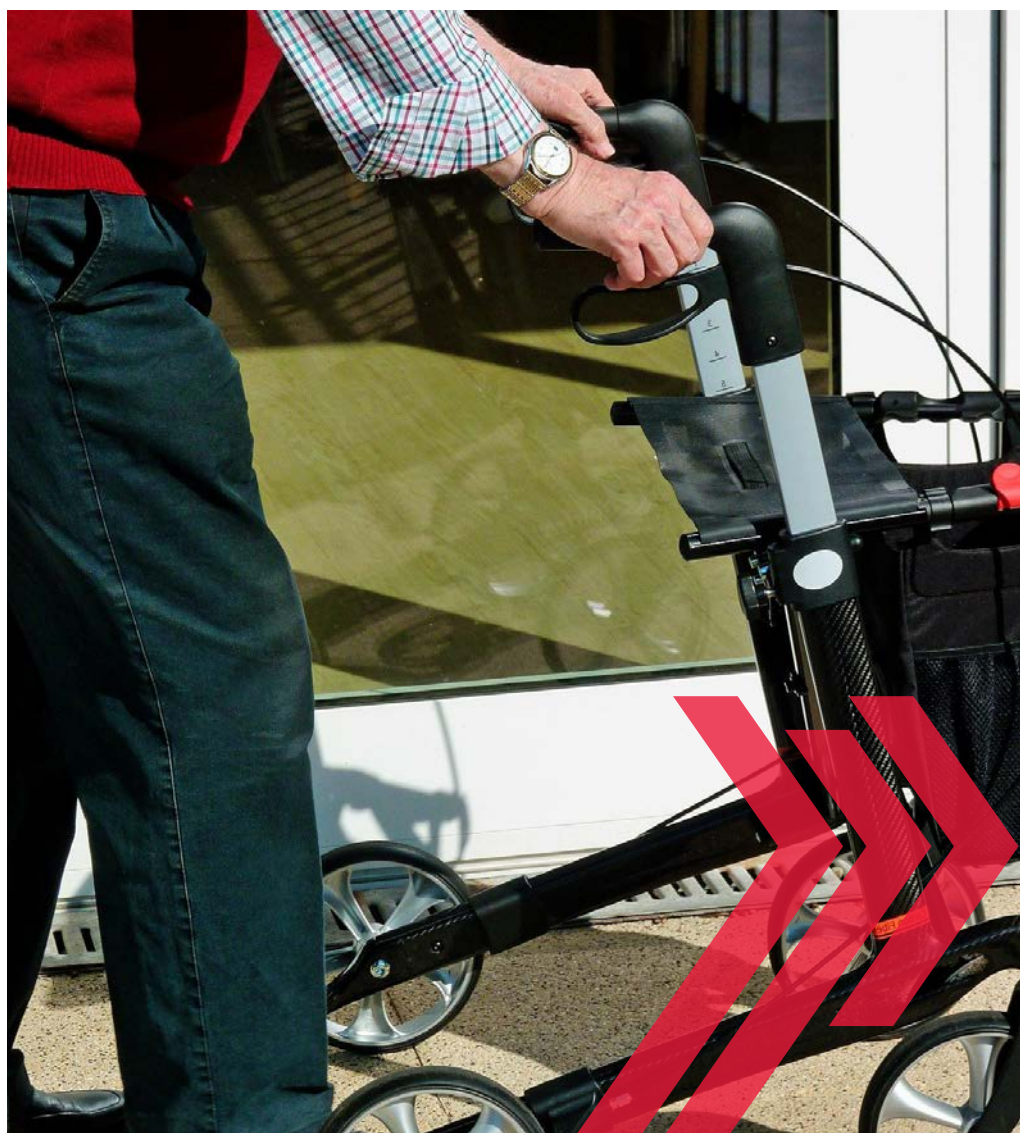
Opublikowano nowe teksty jednolite ważnych aktów prawnych

↓ W Dzienniku Ustaw ukazały się nowe teksty jednolite: ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych (poz. 226), ustawy o podatku od

czynności cywilnoprawnych (poz. 295), ustawy o Funduszu Solidarnościowym (poz. 296), ustawy o zakładowym funduszu świadczeń społecznych (poz. 288), ustawy o świadczeniu uzupełniającym dla osób niezdolnych do samodzielnej egzystencji (poz. 256).

Jesienią pojawi się projekt ustawy wprowadzającej globalny podatek minimalny

↓ Ministerstwo Finansów zapowiada wprowadzenie system globalnego podatku minimalnego dla jednostek wchodzących w skład grup międzynarodowych i krajowych. Do końca trzeciego kwartału zaplanowane jest w związku z tym przyjęcie



przez rząd projektu ustawy o opodatkowaniu wyrównawczym jednostek wchodzących w skład grup międzynarodowych i krajowych. Przewidywany system opodatkowania ma opierać się na trzech rodzajach podatku wyrównawczego: globalnym podatku wyrównawczym (IIR), krajowym podatku wyrównawczym (QDMTT) oraz podatku od niedostatecznie opodatkowanych zysków (UTPR). **Więcej na ten temat na naszej stronie internetowej.**

Zasiłki z ubezpieczenia społecznego wypłacane przez zakład pracy są kosztem

↓ Zasiłki pieniężne z ubezpieczenia społecznego wypłacane przez zakład pracy stanowią koszty uzyskania przychodów, w miesiącu, za który są należne, pod warunkiem, że zostały wypłacone lub postawione do dyspozycji we właściwym terminie. Zakład pracy do kosztów podatkowych zaliczy również, zgodnie z metodą memoriałową, należne składki na ubezpieczenie społeczne. Jeżeli zasiłki zostaną następnie potrącone przez podatnika ze składek odprowadzanych do ZUS należy wyksięgować tę część składek z kosztów, która wcześniej zaliczona do tych kosztów metodą memoriałową – poinformowało w odpowiedzi na pytanie dziennikarzy Ministerstwo Finansów.



Opublikowano nową wersję projektu ustawy o sygnalistach

↓ Na stronie Rządowego Centrum Legislacji opublikowany został 6 marca, nowy projekt ustawy o ochronie sygnalistów (druk nr UC1). Ustawa zyskała nowy tytuł. Nowy, w stosunku do pierwotnego projektu jest także katalog naruszeń prawa, czyli działań lub zaniechań niezgodnych z prawem lub mające na celu obejście prawa, w nowych obszarach. Inna zasadnicza modyfikacja dotyczy możliwości przyjmowania zgłoszeń anonimowych. Przepisy ustawy nie będą stosowane do informacji objętych: przepisami o ochronie informacji niejawnych; tajemnicą związaną z wykonywaniem zawodów medycznych oraz prawniczych; tajemnicą narady sędziowskiej; postępowaniem karnym – w zakresie tajemnicy postępo-

wania przygotowawczego oraz tajemnicy rozprawy sądowej prowadzonej z wyłączeniem jawności.

Będzie kasowy PIT dla najmniejszych firm

↓ Rząd opublikował założenia do ustawy wprowadzającej kasowy PIT dla najmniejszych przedsiębiorców. Kasowy PIT będą mogli wybrać przedsiębiorcy wykonujący działalność wyłącznie indywidualnie, jeżeli ich przychody z tej działalności w poprzednim roku podatkowym nie przekroczyły kwoty 500 tys. zł oraz przedsiębiorcy, którzy rozpoczynają prowadzenie działalności gospodarczej. Kasowego PIT nie będą mogli wybrać przedsiębiorcy, którzy prowadzą księgi rachunkowe. **Więcej na ten temat na naszej stronie internetowej.**

Ważne interpretacje i orzeczenia

Przy braku zaświadczenia trzeba zarejestrować studenta w ZUS

➔ Płatnik składek ma obowiązek zgłosić osobę zatrudnioną na podstawie umowy zlecenie do ubezpieczeń społecznych, jeśli nie ma wiedzy o okolicznościach wyłączających ten obowiązek, a o których wiedzę ma tylko ubezpieczony i nie przekazał jej płatnikowi. Jeżeli natomiast dana osoba, za którą były opłacane składki przedstawi zaświadczenie, że w tym okresie była studentem i jednocześnie w okresie wykonywania umowy zlecenia nie miała ukończonych 26 lat, płatnik na tej podstawie wyrejestruje ją z okresem wstecznym z ubezpieczeń społecznych – wynika z interpretacji indywidualnej ZUS z 1 lutego 2024 r. (nr DI/200 000/43/89/2024).

Sąd Najwyższy nie uznał argumentu, że wspólnik może mieć charakter „iluzoryczny”

➔ Wspólnik dwuosobowej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością posiadający 99% udziałów nie podlega ubezpieczeniom społecznym na podstawie art. 6 ust. 1 pkt 5 w związku z art. 8 ust. 6 pkt 4 ustawy z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych – orzekł Sąd Najwyższy w wyroku z 21 lutego 2024 r. (sygn. akt II UZP 8/23). Tym samym SN uznał, że ten, kto ma 99% udziałów w spółce z o.o., nie może być ubezpieczony jako jedyny udziałowiec. Dotychczas ZUS twierdził, że w takim przypadku drugi wspólnik jest „wspólnikiem iluzorycznym”, i tym samym wspólnik posiadający 99-procentowy udział, jako jedyny wspólnik musi płacić składki na ZUS.

Grupowe ubezpieczenie na życie i zdrowie bez składek na ubezpieczenie społeczne

➔ Składki na ubezpieczenia społeczne nie powinny być naliczane od przychodu pracownika z tytułu zatrudnienia w ramach stosunku pracy stanowiącego korzyść materialną wynikającą z układów zbiorowych pracy, regulami-



nów wynagradzania lub przepisów o wynagradzaniu, a polegającą na umożliwieniu pracownikowi skorzystania z artykułów, przedmiotów lub usług jedynie za częściową ich odpłatnością. Częściowa ich odpłatność polega w tym przypadku na partycypowaniu pracownika (choćby symbolicznym) w pokryciu kosztów zakupu artykułów, przedmiotów lub usług - stwierdził Zakład Ubezpieczeń Społecznych w interpretacji indywidualnej z 5 marca 2024 r. (nr DI/200000/43/209/2024). Taka odpowiedź udzielona została w odpowiedzi na pytanie dotyczące zakupu dodatkowego ubezpieczenia zdrowotnego dla pracowników (Grupowe Ubezpieczenie na Życie i Zdrowie Opieka Medyczna).

Właściwie udokumentowany zakup zegarka można zliczyć do kosztów

➔ Wydatek poniesiony w związku zakupem zegarka mechanicznego naręcznego służącego do pomiaru czasu świadczenia usługi prawnej, może zostać zaliczony do kosztów uzyskania przychodów, zgodnie z art. 22 ust. 1 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych. Pamiętać przy tym należy, że to na radcy prawnym, jako podmiocie odnoszącym korzyść z faktu zaliczenia wskazanego we wniosku wydatku do kosztów uzyskania przychodu wynika obowiązek wykazania związku przyczynowo-skutkowego poniesionego wydatku z prowadzoną działalnością gospodarczą, jak również obowiązek właściwego jego udokumentowania – wynika z interpretacji indywidualnej Dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej z 15 stycznia 2024 r. (nr 0113-KD IPT2-1.4011.751.2023.3.RK).

Kalendarium (najważniejsze terminy)

- ✓ wpłata składek ZUS za luty 2024 r. - pozostali płatnicy składek
- ✓ wpłata za luty 2024 r. miesięcznej zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i od osób prawnych
- ✓ wpłata za luty 2024 r. pobranych zaliczek od przychodów ze stosunku pracy
- ✓ wpłata za luty 2024 r. przez płatników, pobranych zaliczek na podatek dochodowy lub zryczałtowanego podatku dochodowego
- ✓ wpłata przez spółkę dominującą reprezentującą podatkową grupę kapitałową zaliczki na podatek pobranej za luty 2024 r.
- ✓ wpłata należnego zryczałtowanego podatku, jeżeli w lutym 2024 r. dochód z dywidendy oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych wydatkował niezgodnie z przeznaczeniem określonym w oświadczeniu (CIT-5)
- ✓ wpłata za luty 2024 r. zaliczki na podatek przez spółkę nieruchomościową (PIT-ISN i CIT-ISN)
- ✓ wpłata za luty 2024 r. podatku dochodowego od przychodów ze źródła trwałego będącego budynkiem
- ✓ wpłata na PFRON za luty 2024 r.
- ✓ wpłata ryczałtu od dochodu z tytułu: ukrytych zysków i wydatków niezwiązanych z działalnością gospodarczą - jeżeli w lutym 2024 r. dokonano wypłaty, wydatku lub wykonano świadczenie; zmiany wartości składników majątku - jeżeli do przejęcia, przekształcenia lub wniesienia wkładu niepieniężnego doszło w lutym 2024 r.
- ✓ wpłata podatku od świadczenia lub mienia, które fundacja rodzinna przekazała lub postawiła do dyspozycji w lutym 2024 r.



- ✓ wpłata VAT za luty 2024 r.
- ✓ złożenie deklaracji VAT-8, VAT-9M, VAT-12 za luty 2024 r.
- ✓ przesłanie pliku JPK_V7M za luty 2024 r.
- ✓ przesłanie pliku JPK_V7K za luty 2024 r. (część ewidencyjna)
- ✓ przesłanie informacji podsumowującej o dokonanych wewnątrzspółnotowych transakcjach VAT-UE za luty 2024 r.
- ✓ złożenie deklaracji VAT-13 przez przedstawiciela podatkowego za luty 2024 r.
- ✓ rozliczenie podatku cukrowego należnego za luty 2024 r.
- ✓ rozliczenie podatku od sprzedaży detalicznej PSD-1 za luty 2024 r.
- ✓ przekazanie do PFRON dokumentów dotyczących dofinansowania do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników za luty 2024 r.



- ✓ sporządzenie rocznego sprawozdania finansowego za 2023 r. w jednostce, której rok obrotowy jest zgodny z rokiem kalendarzowym
- ✓ wniesienie opłaty z tytułu korzystania ze środowiska za 2023 r.
- ✓ wniesienie opłaty produktowej za produkty za 2023 r.





- ✓ przekazanie urzędowi skarbowemu oraz podatnikowi podatku dochodowego od osób prawnych niemającemu siedziby lub zarządu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej informacji o wysokości uzyskanego przychodu (dochodu) IFT-2R za 2023 r.
- ✓ złożenie urzędowi skarbowemu informacji CIT-RB i CIT-CSR za 2023 r. - jeżeli rokiem podatkowym podatnika jest rok kalendarzowy
- ✓ przekazanie właściwemu naczelnikowi urzędu skarbowego przez: spółkę nieruchomościową informacji odpowiednio CIT-N1 i PIT-N1 oraz podatnika będącego współnikiem tej spółki informacji odpowiednio CIT-N2 i PIT-N2, według stanu na 31 grudnia 2023 r. - jeżeli rok podatkowy lub rok obrotowy spółki nieruchomościowej jest tożsamy z rokiem kalendarzowym
- ✓ złożenie urzędowi skarbowemu zeznania za 2023 r. (CIT-8 wraz z załącznikami) lub CIT-8AB wraz z załącznikami) - jeżeli rokiem podatkowym podatnika jest rok kalendarzowy, i uiszczenie wynikającej z zeznania kwoty do zapłaty
- ✓ złożenie urzędowi skarbowemu deklaracji CIT-8E za 2023 r. i zapłata ryczałtu - jeżeli rokiem podatkowym podatnika jest rok kalendarzowy
- ✓ złożenie urzędowi skarbowemu informacji CIT-8ST według stanu na 31 grudnia 2023 r.
- ✓ złożenie przez fundację rodzinną deklaracji CIT-8FR
- ✓ zgłoszenie do ZUS danych za 2023 r. o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze (ZUS ZSWA)
- ✓ przekazanie do PFRON przez osoby niepełnosprawne prowadzące działalność gospodarczą wniosku o refundację zapłaconych składek emerytalno-rentowych za styczeń 2024 r.



- ✓ złożenie deklaracji VAT-14 o należnych kwotach podatku VAT w przypadku wewnątrzwspólnotowego nabycia paliw silnikowych za marzec 2024 r.





PIOTR GRACZ
Partner Zarządzający
Działem Business
Services & Outsourcing
BDO

- ✓ wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w marzec 2024 r. od dochodów z dywidend oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych, a podatnikom przekazanie informacji CIT-7
- ✓ wpłata przez spółkę przejmującą zryczałtowanego podatku od dochodu powstałego w marcu 2024 r.
- ✓ złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków (PIT-NZ i PIT-NZS) za marzec 2024 r.
- ✓ złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków CIT-NZ za marzec 2024 r. oraz wpłata podatku należnego wykazanego w tej deklaracji



- ✓ złożenie zgłoszenia INTRA-STAT za marzec 2024 r.



- ✓ wpłata składek ZUS za marzec 2024 r. - płatnicy składek posiadający osobowość prawną
- ✓ wpłata do PPK
- ✓ wniesienie opłaty recyklingowej za torby foliowe, pobranej w I kwartale 2024 r.



KALENDARIUM miesiąca

KWIECIEŃ 2024						
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

O BDO

BDO jest największą firmą doradczo-audytorską na świecie skoncentrowaną na rynku średnich przedsiębiorstw. Zajmując się profesjonalnie finansami, pozostawiamy Państwu przestrzeń do rozwijania własnego biznesu. Współpracując międzynarodowo w ramach sieci BDO rozwijamy posiadaną wiedzę i koordynujemy międzynarodowe projekty. Stawiamy na długofalowe relacje i budujemy je na wzajemnym zaufaniu i szacunku.

Poza usługami kadrowo-płacowymi wspieramy przedsiębiorstwa również w innych wymagających obszarach, jak np.:

- ▶ prowadzenie bieżącej księgowości,
- ▶ obsługa podatkowa (tax compliance),
- ▶ bieżące doradztwo i konsultacje typu „hot-line” w zakresie kadrowo-płacowym, księgowym i podatkowym,
- ▶ doradztwo z zakresu prawa pracy,
- ▶ doradztwo podatkowe, prawne i finansowe,
- ▶ doradztwo i rachunkowość zarządcza,
- ▶ audyt,
- ▶ raportowanie i rozwiązania IT.

Zespół BDO odpowiada na potrzeby przedsiębiorstw kompleksowo dopasowując rozwiązania zarówno do realiów gospodarczych, jak i do specyfiki ich działalności stawiając jednocześnie na jakość i profesjonalizm. Jeśli w Państwa firmie występują zagadnienia wymagające wsparcia lub doradztwa we wskazanych obszarach, jesteśmy odpowiednim Partnerem do rozmowy i zachęcamy do kontaktu.

Z przyjemnością odpowiemy na Państwa potrzeby i udzielimy wsparcia.