



Informacje

Rząd zapowiada wakacje od składek i całkowite przejęcie wypłaty chorobowego

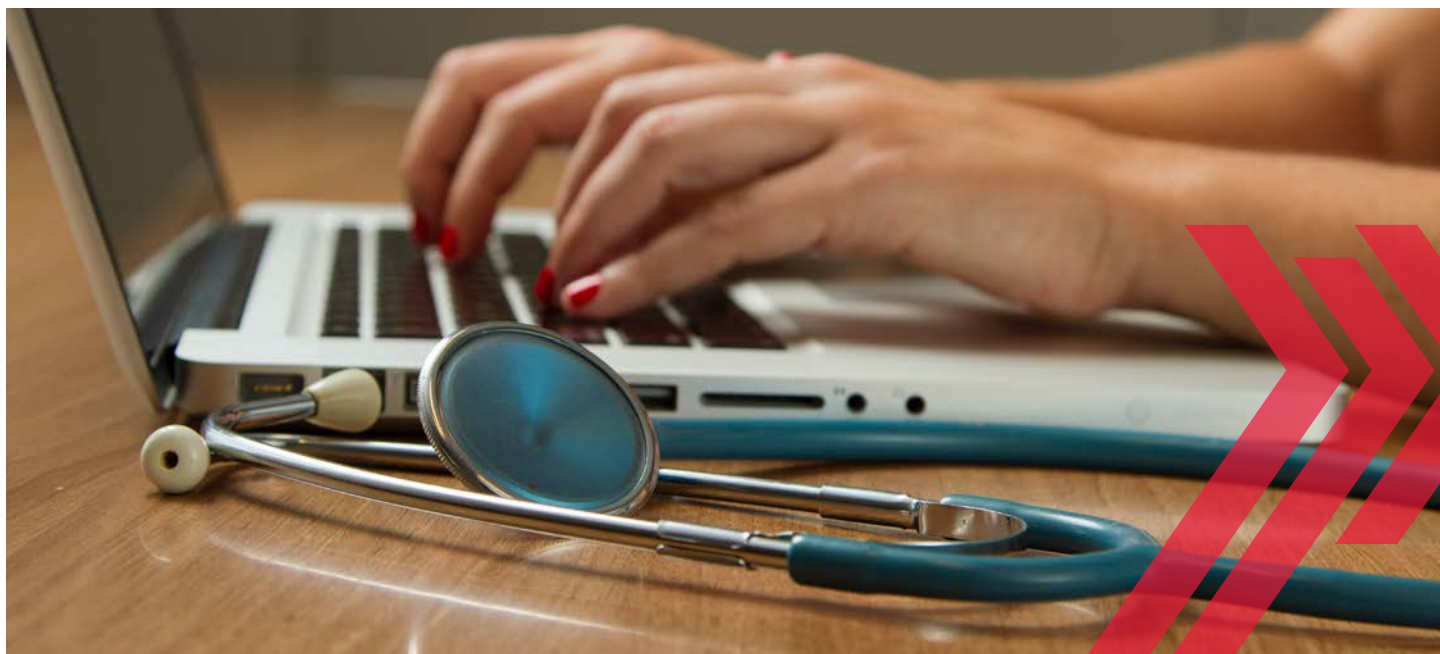
Rada Ministrów zapowiada, że już w tym roku osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą będą mogły nie płacić przez miesiąc składek ZUS. Od stycznia 2025 roku przedsiębiorcy mieliby natomiast przestać płacić pracownikom w okresie zwolnienia lekarskiego poczynając od pierwszego dnia chorobowego.

Na posiedzeniu 9 stycznia 2024 r. rząd przyjął informację o kierunku i harmonogramie prac legislacyjnych wdrażających opłacanie przez ZUS zasiłku chorobowego dla pracowników od pierwszego dnia nieobecności. Jak wynika z przekazanych informacji, rząd będzie pracował nad wprowadzeniem nowych zasad wypłacania zasiłku chorobowego. Będzie on płacony przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych od pierwszego dnia nieobecności w pracy. W rezultacie chorobowe pracownika będzie wypłacane przez ZUS już od pierwszego dnia pobytu na L4. Obecnie, do 33 dni w roku, za pobyt pracownika na zwolnieniu lekarskim płaci pracodawca. Natomiast w przypadku pracowników, którzy ukończyli 50. rok życia, pracodawca płaci do 14 dni. Rozwiązania dotyczące nowych zasad wypłacania zasiłku

chorobowego mają obowiązywać od przyszłego roku, czyli najprawdopodobniej od 1 stycznia 2025 roku.

Nieco wcześniej miałyby natomiast wejść w życie inna regulacja omawiana na tym samym posiedzeniu rządu, czyli tzw. urlopu dla przedsiębiorców.

W ramach tego rozwiązania rząd zamierza wprowadzić wakacje od składek dla przedsiębiorców. Nie będą oni musieli płacić składek na ubezpieczenie społeczne przez jeden miesiąc w roku. Rozwiązanie to miałyby dotyczyć przedsiębiorców, którzy prowadzą jednoosobową działalność gospodarczą: mikroprzedsiębiorców oraz osoby samozatrudnione. Jak zapowiada rząd, podczas korzystania z ulgi, przedsiębiorcy będą mogli nadal prowadzić działalność gospodarczą i wystawiać faktury. W miesiącu, w którym przedsiębiorca będzie korzystał z ulgi, składkę na ubezpieczenie społeczne zapłaci za niego ZUS. Projekt ustawy dotyczący tzw. urlopu dla przedsiębiorców będzie przyjęty przez Radę Ministrów do końca marca, a zacznie obowiązywać jeszcze w 2024 r. Przyjęcie tego rozwiązania będzie oznaczać oszczędność na poziomie 1600,32 zł.



Informacja o stanie rozliczeń na kontach płatników składek za 2023 r.

5 stycznia ZUS rozpoczął przekazywanie do płatników składek informacji o stanie rozliczeń na ich kontach za rok 2023. Informacja będzie zamieszczona na profilach płatników składek na Platformie Usług Elektronicznych (PUE) ZUS.

Jak informuje Zakład Ubezpieczeń Społecznych, płatnik, który rozliczał i wpłacał składki w roku 2023 otrzyma informację, czy na jego koncie w ZUS jest nadpłata, niedopłata, czy też saldo zerowe. ZUS poda również, w jakiej wysokości płatnik przekazał wpłaty w roku 2023 i jakie należności zostały rozliczone tymi wpłatami. Płatnicy, którzy spłacają zadłużenie w ratach, otrzymają informację o kwocie, która pozostała jeszcze do spłaty.

Niedopłata na koncie płatnika składek może być spłacana w ratach. Jeżeli płatnik nie jest w stanie jednorazowo spłacić zadłużenia, po-

winien złożyć wniosek o rozłożenie jego spłaty na raty.

Niewielkie zaległości należy spłacić poprzez zwiększenie bieżącej wpłaty wraz z naliczonymi odsetkami za zwłokę. Odsetki można obliczyć w kalkulatorze odsetkowym dostępnym dla płatników składek.

Z kolei o nadpłatę płatnik może pomniejszyć kwotę bieżącej wpłaty w najbliższym terminie płatności składek. Może też wystąpić z wnioskiem o jej zwrot (wniosek RZS-P). ZUS zwróci nadpłatę na rachunek bankowy, który jest zapisany na koncie płatnika.

Co istotne, w informacji są uwzględnione wyłącznie deklaracje rozliczeniowe albo opłacone składki, które zostały zapisane na koncie płatnika do 31 grudnia 2023 r. Jeżeli płatnik korygował dokumenty rozliczeniowe albo wpłacał składki po tej dacie, to aktualne saldo konta może sprawdzić na swoim profilu na PUE ZUS.



Praca przez część miesiąca nie zmniejsza kwoty wolnej od potrąceń komorniczych

Gdy pracownik jest zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy, ale nie przepracował pełnego miesiąca (ustanie stosunku pracy w trakcie miesiąca), brak jest przepisów pozwalających na zmniejszenie kwoty wolnej od potrąceń w ramach egzekucji komorniczej. Państwowa Inspekcja Pracy (PIP) opublikowała wyjaśnienia dotyczące tego jak ustalić kwotę wolną od potrąceń dla pracowników, których stosunek pracy ustał w połowie miesiąca, a wynagrodzenie podlega egzekucjom komorniczym.

PIP zwrócił uwagę, że zgodnie z art. 87 § 1 Kodeksu pracy (k.p.) z wynagrodzenia za pracę - po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne, zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz wpłat dokonywanych do pracowniczego planu kapitałowego, jeżeli pracownik nie zrezygnował z ich dokonywania - podlegają potrąceniu tylko następujące należności:

- sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych;
- sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne;
- zaliczki pieniężne udzielone pracownikowi;
- kary pieniężne przewidziane w art. 108 k.p.

Z kolei na podstawie art. 87 § 3 k.p. potrącenia z wynagrodzenia mogą być dokonywane w ramach ustalonych granic – w przypadku egzekucji świadczeń alimentacyjnych do 3/5 wynagrodzenia, a w razie egzekucji innych świadczeń i zaliczek do wysokości 1/2 wynagrodzenia. Następnie treść § 4 wspomnianego przepisu reguluje sytuację, gdy do potrącenia przedstawiane są kwoty z różnych tytułów. Przepis potwierdza, że granice z art. 87 § 3 k.p. dotyczą również tego rodzaju przypadków – świadczenia alimentacyjne i inne pobiera się tylko do wysokości 3/5 wynagrodzenia. W pozostałych przypadkach obowiązuje pułap 1/2 wynagrodzenia (w rozliczenie to nie wchodzi jednak kary pieniężne z art. 108 k.p.). W razie zbiegu tytułów potrącenia, ich realizacja

przebiega według kolejności – najpierw pobierane są z wynagrodzenia sumy alimentacyjne, później kwoty wynikające z innych tytułów wykonawczych, następnie zaliczki, a na samym końcu kary pieniężne.

Jak zauważa PIP, należy podkreślić, że przy dokonywaniu potrąceń z tytułu alimentów nie obowiązuje kwota wolna od potrąceń, a potrącenie może być dokonywane maksymalnie do wysokości 3/5 wynagrodzenia po odliczeniu składek, zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz wpłat dokonywanych do pracowniczego planu kapitałowego, jeżeli pracownik nie zrezygnował z ich dokonywania (art. 87 § 1 pkt 1, art. 87 § 3 pkt 1 k.p.).

W myśl art. 87 pkt 1 k.p. wolna od potrąceń jest kwota wynagrodzenia za pracę w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów, przysługującego pracownikom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy, po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne, zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz wpłat dokonywanych do pracowniczego planu kapitałowego, jeżeli pracownik nie zrezygnował z ich dokonywania - przy potrącaniu sum egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne.

Kwotę wolną od potrąceń można zmniejszyć proporcjonalnie tylko w przypadku pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy (art. 87 pkt 2 k.p.). Natomiast gdy pracownik jest zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy, ale nie przepracował pełnego miesiąca (np. ustanie stosunku pracy w trakcie miesiąca), brak jest przepisów pozwalających na zmniejszenie kwoty wolnej od potrąceń. Jeżeli wynagrodzenie pełnoetatowego pracownika do wypłaty ze względu na zatrudnienie tylko przez część miesiąca będzie niższe niż minimalne, a tym samym niższe niż obowiązująca pracownika wysokość kwoty wolnej od potrąceń, pracodawca nie będzie mógł dokonać potrącenia niealimentacyjnego z wynagrodzenia pracownika.

W skrócie

Do 31 stycznia trzeba przygotować informacje PIT-11, PIT-R, PIT-4R i PIT-8AR

↓ Przedsiębiorcy, którzy zatrudniali osoby fizyczne do 31 stycznia muszą sporządzić informacje PIT-11, PIT-R, PIT-4R i PIT-8AR. Właściwe dla rozliczeń za 2023 rok są w tym przypadku druki PIT-11(29), PIT-R(21), PIT-4R(13), PIT-8AR(13). Formularze PIT-4R i PIT-8AR należy następnie wysłać do urzędu skarbowego w terminie do 31 stycznia 2024 r. (nie wysyła się ich osobom fizycznym, których dotyczą). Formularze PIT-11 i PIT-R należy wysłać do urzędu skarbowego do 31 stycznia 2024 r., a następnie osobie fizycznej, której

dotyczą w terminie do 29 lutego 2024 r.

Zmienił się limit dla kwartalnych rozliczeń VAT

↓ Od 1 stycznia 2024 r. kwartalne rozliczenie VAT mogą wybrać podatnicy, u których wartość sprzedaży (wraz z kwotą podatku) nie przekroczyła w 2023 r. wyrażonej w złotych kwoty 2 000 000 euro, tj. kwoty 9 218 000 zł. Przypomnijmy, że od 1 lipca 2023 r. kwota ta wynosiła 9 654 000 zł. Kwartalnie VAT mogą rozliczać się także spółki, które opodatkowują swoje dochody według ryczałtu od spółek (tzw. estoński CIT), jeśli w 2023 r. wartość sprzedaży brutto nie przekroczyła u nich 18 436 000 zł (w 2023 r. limit ten wynosił 19 309 000 zł).

W styczniu składki ZUS trzeba zapłacić jeszcze w starej wysokości

↓ Dopiero w terminie do 20 lutego 2024 r. przedsiębiorcy będą musieli opłacić składki ZUS w nowej wyższej wysokości. Wpłaty dokonywane w styczniu dotyczą bowiem składek za grudzień 2023 roku i powinny być dokonane w wysokości obowiązującej w tym właśnie roku. Oznacza to, że wpłaty do 20 stycznia dokonuje się w wysokości 1418,48 zł, a począwszy od wpłaty dokonywanej do 20 lutego w wysokości 1600,32 zł miesięcznie. [Więcej na ten temat na naszej stronie internetowej.](#)

Wnioski o wydanie informacji WIS, WIA i WIP od tego roku w wersji elektronicznej

↓ Ministerstwo Finansów przypomina, że od początku nowego roku drogą elektroniczną można składać wnioski o wydanie informacji WIS, WIA i WIP. W przypadku wniosków o WIS odpowiednim miejscem jest serwis e-Urzędu Skarbowego (e-US), a w przypadku wniosków o wydanie WIA i WIP miejscem docelowym jest portal PUESC. Od 2024 r. wnioski takie można składać wyłącznie w formie elektronicznej.

Obowiązują już unijne przepisy dotycząc minimalnego globalnego CIT

↓ Na początku nowego roku w życie weszły nowe unijne regulacje w zakresie opodatkowania osób prawnych, dotyczące globalnego podatku minimalnego. Główną zmianą



jest wprowadzenie minimalnej stawki efektywnego opodatkowania przedsiębiorstw wielonarodowych prowadzących działalność w krajach należących do Unii Europejskiej. Stawka ta wynosi 15%. Polska nie dostosowała jeszcze regulacji krajowych do nowych przepisów w sprawie globalnego podatku minimalnego.

Nowy limit dla obniżenia wpłat na Pracownicze Plany Kapitałowe

↓ W 2024 roku z obniżenia swojej wpłaty podstawowej będzie mógł korzystać uczestnik PPK, który zarabia miesięcznie nie więcej niż 5090,40 zł, od 1 lipca 2024 roku - nie więcej niż 5160 zł. Wpłata podstawowa do PPK, finansowana przez uczestnika programu, wynosi zasadniczo 2 proc. jego wynagrodzenia. Osoby o niższych zarobkach mogą skorzystać z obniżenia tej wpłaty - nawet do 0,5 proc. Uczestnik PPK, który chce obniżyć wpłaty podstawowe, musi złożyć u pracodawcy deklarację w tej sprawie.

PIP przypomina o obowiązkach pracodawców związanych z niskimi temperaturami

↓ Państwowa Inspekcja Pracy przypomina na swoich stronach internetowych o obowiązujących przepisach regulujących pracę przy niskich temperaturach. Przypominano m.in. że zgodnie z § 30 rozporządzenia ministra pracy



i polityki socjalnej z 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy pracodawca ma obowiązek zapewnić swoim pracownikom temperaturę w pomieszczeniach pracy wynoszącą minimum: 14° C – dla pomieszczeń, w których wykonywana jest praca fizyczna; 18° C – dla pomieszczeń, w których pracownicy wykonują lekką pracę fizyczną bądź świadczona jest praca biurowa.

Zmiana formy opodatkowania możliwa także w lutym

↓ Przedsiębiorca, który pierwszy przychód uzyska w styczniu 2024 roku, a chciałby zmienić sposób

opłacania PIT, ma na złożenie oświadczenia w tej sprawie czas do 20 lutego 2024 r. Zgodnie z obowiązującymi przepisami o zmianie formy opodatkowania należy poinformować nie później niż do końca 20 dnia miesiąca, w którym przedsiębiorca uzyskał pierwszy w roku podatkowym przychód lub do końca roku podatkowego, jeżeli pierwszy taki przychód został osiągnięty w grudniu roku podatkowego. Jeżeli zatem, pierwszy przychód zostanie osiągnięty w styczniu 2024 roku, to termin ten upływa nie 20 stycznia, ale dopiero 20 lutego 2024 roku. **Więcej na ten temat na naszej stronie internetowej.**

Ważne interpretacje i orzeczenia

Przy wynajmie lokalu dla członka zarządu podstawę składek zwiększa tylko czynsz

➔ W przypadku najmu lokalu mieszkalnego na rzecz członka zarządu do podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne zaliczyć należy jedynie kwotę czynszu administracyjnego obowiązującego w danej spółdzielni mieszkaniowej oraz koszty mediów, natomiast kwota miesięcznego czynszu dla właściciela mieszkania nie stanowi podstawy wymiaru składek na te ubezpieczenia – wynika z interpretacji ZUS z 14 listopada 2023 r. (nr DI/100000/43/881/2023).

Przy podróżach służbowych opodatkowana jest tylko nadwyżka ponad urzędowe diety

➔ W związku z odbywaniem przez pracownika podróży służbowych wypłacane pracownikowi - należności z tytułu podróży służbowej stanowią dla niego przychód, o którym mowa w art. 12 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, jednak podlegający zwolnieniu na mocy art. 21 ust. 1 pkt 16 lit. a) tej ustawy. Przy czym korzystają one z przedmiotowego zwolnienia wyłącznie do wysokości ustalonej w rozporządzeniu ministra pracy i polityki społecznej z 29 stycznia 2013 r. Nadwyżka podlegać będzie opodatkowaniu, jako przychód ze stosunku pracy – uznał Dyrektor KIS w interpretacji indywidualnej z 22 grudnia 2023 r. (nr 0114-KDIP3-2.4011.908.2023.1.JK3).

Zakup produktów z rabatem nie zwiększa przychodów pracownika i zleceniobiorcy

➔ Zakup produktów po cenach uwzględniających rabat nie skutkuje dla pracowników bądź zleceniobiorców będących uczestnikami programu powstaniem przychodu w rozumieniu ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych. Analogiczna sytuacja będzie miała miejsce w przypadku rabatów dla członków rodzin uczestników, ich partnerów, lub innych osób, którym uczestnicy prześlą rabat – wynika z interpretacji indywidualnej Dyrektora KIS z 5

grudnia 2023 r. (nr 0115-KDIT2.4011.485.2023.1.ENB). Z wnioskiem o interpretację zwróciła się spółka, która uruchomiła nowy program rabatowy mający na celu zachęcenie określonej grupy odbiorców do zakupu odnowień wybranych produktów oferowanych przez spółkę. Fiskus stwierdził, że udzielenie rabatu szerokiej grupie beneficjentów, nie generuje po stronie uczestników programu powstania przychodu.

Dodatek uzupełniający do zasiłku macierzyńskiego bez składek ZUS

➔ Wartość „dodatku uzupełniającego” zasiłek macierzyński (do którego pracownik będzie miał prawo w okresie pobierania zasiłku macierzyńskiego w okresie przebywania na urlopie rodzicielskim przez okres 14 kolejnych dni kalendarzowych do drugiego roku życia dziecka) za okres urlopu rodzicielskiego w wysokości wartości uzupełnienia zasiłku macierzyńskiego w ustawowej wysokości do 100% podstawy wymiaru zasiłku (macierzyńskiego za okres urlopu rodzicielskiego) nie będzie stanowił podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne, gdyż prawo do tego świadczenia nie będzie przysługiwało za okres świadczenia pracy, a za okres odrębnego od stosunku pracy tytułu do ubezpieczeń – stwierdzono w interpretacji indywidualnej ZUS z 13 grudnia 2023 r. (nr DI/200000/43/1172/2023).



Kalendarium (najważniejsze terminy)

- ✓ wpłata składek ZUS za grudzień 2023 r. - pozostali płatnicy składek
- ✓ wpłata za grudzień 2023 r. miesięcznej zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i od osób prawnych
- ✓ wpłata za grudzień 2023 r. pobranych zaliczek od przychodów ze stosunku pracy
- ✓ wpłata za grudzień 2023 r. przez płatników, pobranych zaliczek na podatek dochodowy lub zryczałtowanego podatku dochodowego
- ✓ wpłata przez spółkę dominującą reprezentującą podatkową grupę kapitałową zaliczki na podatek pobranej za grudzień 2023 r.
- ✓ wpłata należnego zryczałtowanego podatku, jeżeli w grudniu 2023 r. dochód z dywidendy oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych wydatkował niezgodnie z przeznaczeniem określonym w oświadczeniu (CIT-5)
- ✓ wpłata za grudzień 2023 r. zaliczki na podatek przez spółkę nieruchomościową (PIT-ISN i CIT-ISN)
- ✓ wpłata za grudzień 2023 r. podatku dochodowego od przychodów ze źródła trwalego będącego budynkiem
- ✓ wpłata na PFRON za grudzień 2022 r.
- ✓ wpłata ryczałtu od dochodu z tytułu: ukrytych zysków i wydatków niezwiązanych z działalnością gospodarczą - jeżeli w grudniu 2023 r. dokonano wypłaty, wydatku lub wykonano świadczenie; zmiany wartości składników majątku - jeżeli do przejęcia, przekształcenia lub wniesienia wkładu niepieniężnego doszło w grudniu 2023 r.
- ✓ wpłata podatku od świadczenia lub mienia, które fundacja rodzinna przekazała lub postawiła do dyspozycji w grudniu 2023 r.
- ✓ złożenie na 2024 r. zawiadomienia o rezygnacji z opodatkowania w formie karty podatkowej (w razie wyboru skali podatkowej), a w przypadku przejścia z karty podatkowej na inne formy opodatkowania złożenie oświadczenia o wyborze podatku liniowego lub ryczałtu ewidencjonowanego

-
- ✓ wpłata VAT za grudzień 2023 r. lub IV kwartał 2023 roku
 - ✓ złożenie deklaracji VAT-8, VAT-9M, VAT-12 za listopad 2023 r.
 - ✓ przesłanie pliku JPK_V7M za grudzień 2023 r.
 - ✓ przesłanie pliku JPK_V7K za grudzień 2023 r. (część ewidencyjna za grudzień 2023 r. i deklaracyjna za IV kwartał 2023 r.)
 - ✓ przesłanie informacji podsumowującej o dokonanych wewnątrzspółnotowych transakcjach VAT-UE za grudzień 2023 r.
 - ✓ złożenie deklaracji VAT-13 przez przedstawiciela podatkowego za grudzień 2023 r.
 - ✓ rozliczenie podatku cukrowego należnego za grudzień 2023 r.
 - ✓ rozliczenie podatku od sprzedaży detalicznej PSD-1 za grudzień 2023 r.
 - ✓ przekazanie do PFRON dokumentów dotyczących dofinansowania do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników za grudzień 2023 r.

-
- ✓ przekazanie urzędowi skarbowemu (wyłącznie drogą elektroniczną) informacji o przychodach z innych źródeł oraz o dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy w 2023 r. (PIT-11)
 - ✓ przekazanie urzędowi skarbowemu (wyłącznie drogą elektroniczną) informacji o niektórych dochodach z kapitałów pieniężnych w 2023 r. (PIT-8C)
 - ✓ przekazanie urzędowi skarbowemu rocznego obliczenia podatku przez organ rentowy/informacji o dochodach uzyskanych od organu rentowego za 2023 r. (PIT-40A/11A)
 - ✓ złożenie rocznej deklaracji (drogą elektroniczną) o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy za 2023 r. (PIT-4R)
 - ✓ złożenie rocznej deklaracji (drogą elektroniczną) o zryczałtowanym podatku dochodowym za 2023 r. (PIT-8AR)



STYCZEŃ 2023						
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

- ✓ złożenie przez płatnika, którego rok podatkowy pokrywa się z rokiem kalendarzowym deklaracji o wysokości pobranego zryczałtowanego podatku dochodowego od: należności wypłaconych zagranicznej osobie prawnej (CIT-10Z); dochodów (przychodów) z dywidend oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych osiągniętych przez podatnika mającego siedzibę lub zarząd na terytorium RP za 2023 r. (CIT-6R)
- ✓ złożenie do urzędu skarbowego deklaracji CIT-6AR
- ✓ złożenie do urzędu skarbowego zawiadomienia o wyborze na okres od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2027 r. opodatkowania ryczałtem od dochodów spółek (ZAW-RD) - o ile rok podatkowy podatnika pokrywa się z rokiem kalendarzowym
- ✓ przekazanie do ZUS informacji o danych za 2023 r. do ustalenia składki na ubezpieczenie wypadkowe (ZUS IWA)
- ✓ przekazanie do PFRON przez osoby niepełnosprawne prowadzące działalność gospodarczą wniosku o refundację zapłaconych składek emerytalno-rentowych za grudzień 2023 r.
- ✓ złożenie (do urzędu skarbowego) informacji o wypłaconych podatnikowi kwotach z tytułu pełnienia obowiązków społecznych i obywatelskich za 2023 r. (PIT-R)
- ✓ złożenie (do urzędu skarbowego) przez podatnika którego rok podatkowy pokrywa się z rokiem kalendarzowym, deklaracji CIT-11R za 2023 r. o wysokości podatku dochodowego od dochodów z dywidend oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych, wydatkowanych na inne cele niż wymienione w oświadczeniu CIT-5 lub deklaracji CIT-6AR
- ✓ złożenie podatnikowi opodatkowanemu ryczałtem od dochodów spółek oświadczenia o podmiotach, w których udzielił, akcjonariusz lub wspólnik posiada prawa, o których mowa w art. 28s ustawy o CIT (OSW-RD)
- ✓ złożenie naczelnikowi urzędu skarbowego informacji o cenach transferowych TPR, której termin złożenia upłynął w okresie 30 listopada 2023 r. do 31 grudnia 2023 r.
- ✓ poinformowanie o odstąpieniu od tworzenia ZFŚS i niewypłaconiu świadczenia urlopowego (o ile podjął taką decyzję) w pierwszym miesiącu 2024 r. przez pracodawcę spoza sfery budżetowej zatrudniający na dzień 1 stycznia 2024 r. mniej niż 50 pracowników w przeliczeniu na pełne etaty, nieobjęty układem zbiorowym pracy i niezobowiązany do wydania regulaminu wynagradzania

-
- ✓ złożenie deklaracji VAT-14 o należnych kwotach podatku VAT w przypadku wewnątrzwspólnotowego nabycia paliw silnikowych za styczeń 2024 r.



-
- ✓ wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w styczniu 2024 r. od dochodów z dywidend oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych, a podatnikom przekazanie informacji CIT-7
 - ✓ wpłata przez spółkę przejmującą zryczałtowanego podatku od dochodu powstałego w styczniu 2024 r.
 - ✓ złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków (PIT-NZ i PIT-NZS) za styczeń 2024 r.
 - ✓ złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków CIT-NZ za styczeń 2024 r. oraz wpłata podatku należnego wykazanego w tej deklaracji



- ✓ złożenie zgłoszenia INTRA-STAT za grudzień 2023 r.



PIOTR GRACZ
Partner Zarządzający
Działem Business
Services & Outsourcing
BDO

- ✓ wpłata składek ZUS za styczeń 2024 r. - płatnicy składek posiadający osobowość prawną
- ✓ wpłata do PPK



KALENDARIUM miesiąca

LUTY 2024						
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29						

O BDO

BDO jest największą firmą doradczo-audytorską na świecie skoncentrowaną na rynku średnich przedsiębiorstw. Zajmując się profesjonalnie finansami, pozostawiamy Państwu przestrzeń do rozwijania własnego biznesu. Współpracując międzynarodowo w ramach sieci BDO rozwijamy posiadaną wiedzę i koordynujemy międzynarodowe projekty. Stawiamy na długofalowe relacje i budujemy je na wzajemnym zaufaniu i szacunku.

Poza usługami kadrowo-płacowymi wspieramy przedsiębiorstwa również w innych wymagających obszarach, jak np.:

- ▶ prowadzenie bieżącej księgowości,
- ▶ obsługa podatkowa (tax compliance),
- ▶ bieżące doradztwo i konsultacje typu „hot-line” w zakresie kadrowo-płacowym, księgowym i podatkowym,
- ▶ doradztwo z zakresu prawa pracy,
- ▶ doradztwo podatkowe, prawne i finansowe,
- ▶ doradztwo i rachunkowość zarządcza,
- ▶ audyt,
- ▶ raportowanie i rozwiązania IT.

Zespół BDO odpowiada na potrzeby przedsiębiorstw kompleksowo dopasowując rozwiązania zarówno do realiów gospodarczych, jak i do specyfiki ich działalności stawiając jednocześnie na jakość i profesjonalizm. Jeśli w Państwa firmie występują zagadnienia wymagające wsparcia lub doradztwa we wskazanych obszarach, jesteśmy odpowiednim Partnerem do rozmowy i zachęcamy do kontaktu.

*Z przyjemnością odpowiemy
na Państwa potrzeby
i udzielimy wsparcia.*