



Informacje

ZUS opublikował komunikat na temat wysokości składek zdrowotnych

Zakład Ubezpieczeń Społecznych opublikował informację w sprawie podstawy wymiaru składki oraz kwoty składki na ubezpieczenie zdrowotne w 2024 r. dla niektórych grup ubezpieczonych.

Zgodnie z komunikatem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS) podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne w 2024 r. dla osób, które prowadzą pozarolniczą działalność albo korzystają z ulgi na start i osiągają przychody z działalności gospodarczej oraz stosują opodatkowanie w formie ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych stanowi od 1 stycznia 2024 r. kwota:

4660,71 zł (60% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia), jeżeli przychody z działalności gospodarczej w rozumieniu ustawy z 20 listopada 1998 r. o zryczałtowanym podatku dochodowym

od niektórych przychodów osiągniętych przez osoby fizyczne, osiągnięte od początku roku kalendarzowego, nie przekroczyły kwoty 60 000 zł. Składka na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 419,46 zł (tj. 9% podstawy wymiaru składki). 7767,85 zł (100% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia), jeżeli przychody z działalności gospodarczej w rozumieniu ustawy z 20 listopada 1998 r. o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiągniętych przez osoby fizyczne, osiągnięte od początku roku kalendarzowego, przekroczyły kwotę 60 000 zł i nie przekroczyły kwoty 300 000 zł. Składka na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 699,11 zł (tj. 9% podstawy wymiaru składki). 13 982,13 zł (180% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia), jeżeli przychody z działalności gospodarczej w rozumieniu ustawy z 20 listopa-



da 1998 r. o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne, osiągnięte od początku roku kalendarzowego, przekroczyły kwotę 300 000 zł. Składka na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 1258,39 zł (tj. 9% podstawy wymiaru składki).

Podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne w 2024 r. dla osób, które prowadzą pozarolniczą działalność i nie osiągają przychodów z działalności gospodarczej stanowi kwota 7767,85 zł (100% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia). Składka na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 699,11 zł (tj. 9% podstawy wymiaru składki). Z kolei dla osób współpracujących z osobami prowadzącymi pozarolniczą działalność albo z osobami korzystającymi z ulgi na start podstawę wymiaru składki stanowi kwota 5825,89 zł (75% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia). Składka na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 524,33 zł (tj. 9% podstawy wymiaru składki).

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale 2023 r. wyniosło 7767,85 zł.

Podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne w 2024 r. dla osób, które prowadzą pozarolniczą działalność albo korzystają z ulgi na start i osiągają przychody z działalności gospodarczej oraz stosują opodatkowanie w formie karty podatkowej stanowi kwota 4242 zł (minimalne wynagrodzenie od 1 stycznia 2024 r.). Składka na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 381,78 zł (tj. 9% podstawy wymiaru składki).

Podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne w 2024 r. dla osób, które prowadzą pozarolniczą działalność albo korzystają z ulgi na start i osiągają przychody z działalności gospodarczej oraz stosują opodatkowanie w formie skali, podatku liniowego, podatku od kwalifikowanego dochodu z kwalifikowanych praw własności intelektualnej: podstawę wymiaru składki ustala się na podstawie docho-



du z miesiąca bezpośrednio poprzedzającego miesiąc, za który dokonywane jest rozliczenie. Miesięczna podstawa wymiaru składki w całym roku składkowym (1 lutego 2024 r. - 31 stycznia 2025 r.) nie może być niższa od kwoty minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w pierwszym dniu roku składkowego - 4242 zł. Zgodnie z komunikatem ZUS składka nie może być niższa od kwoty: 314,10 zł za styczeń 2024 r. – ostatni miesiąc roku składkowego (tj. 9% podstawy wymiaru składki - 3490 zł) oraz 381,78 zł za miesiące od lutego 2024 r. do stycznia 2025 r. (tj. 9% podstawy wymiaru składki - 4242 zł).

Dodatku stażowego nie wlicza się do minimalnego wynagrodzenia

Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy powinno być tak ustalone, aby nie było ono niższe od obowiązującej w danym roku wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę. W wyłączeniach wymieniony jest dodatek za staż pracy, czyli z tytułu tzw. wysługi lat. Tak więc dodatek ten nie może być wliczany do minimalnego wynagrodzenia - czytamy w odpowiedzi ministry rodziny, pracy i polityki społecznej na interpelację poselską.

Wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę reguluje ustawa z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2020 r. poz. 2207). Obecnie minimalne wynagrodzenie za pracę nie ma charakteru wyłącznie wynagrodzenia zasadniczego, jest to łączne wynagrodzenie pracownika za nominalny czas pracy w danym miesiącu.

W świetle przepisów art. 6 ust. 4 i 5 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, do obliczenia wysokości wynagrodzenia pracownika porównywanego z minimalnym wynagrodzeniem za pracę, przyjmuje się przysługujące pracownikowi składniki wynagrodzenia i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, które według zasad statystyki zatrudnienia i wynagrodzeń określonych przez Główny Urząd Statystyczny zaliczane są do wynagrodzeń osobowych (w tym m.in. premie, nagrody regulaminowe i uznaniowe, dodatki do wynagrodzenia), z wyłączeniem: nagrody jubileuszowej, odprawy pieniężnej przysługującej pracownikowi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej, dodatku za staż pracy oraz dodatku za szczególne warunki pracy (od 1.01.2024 r.).

Wynagrodzenie pracownika (łączne), po wyłączeniach wskazanych w ustawie, powinno wynosić co najmniej wynagrodzenie minimalne. Nie ma znaczenia „rozbicie” wynagrodzenia na części. W wyłączeniach wymieniony jest doda-

tek za staż pracy, czyli z tytułu tzw. wysługi lat. Tak więc dodatek ten nie może być wliczany do minimalnego wynagrodzenia.

Dodatek za staż pracy nie jest powszechnym składnikiem wynagrodzenia. Sposób obliczania jego wysokości, zależy od zasad wynagradzania obowiązujących u danego pracodawcy np. układu zbiorowego pracy, regulaminu wynagradzania czy indywidualnych zapisów umowy o pracę. Dla pracowników sfery budżetowej dodatek stażowy naliczany jest od wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z odpowiednimi przepisami ustaw lub rozporządzeń.

Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy powinno być tak ustalone, aby nie było ono niższe od obowiązującej w danym roku wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.



W sytuacji, gdy w danym miesiącu wynagrodzenie pracownika, obliczone zgodnie z art. 6 ust. 4 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, jest niższe od wysokości minimalnego wynagrodzenia z uwagi na terminy wypłat niektórych składników wynagrodzenia lub rozkład czasu pracy, następuje uzupełnienie wynagrodzenia do tej wysokości w postaci wyrównania (art. 7 ustawy). Wyrównanie ma charakter gwarancyjny i jest wypłacane w przypadkach określonych w ustawie.

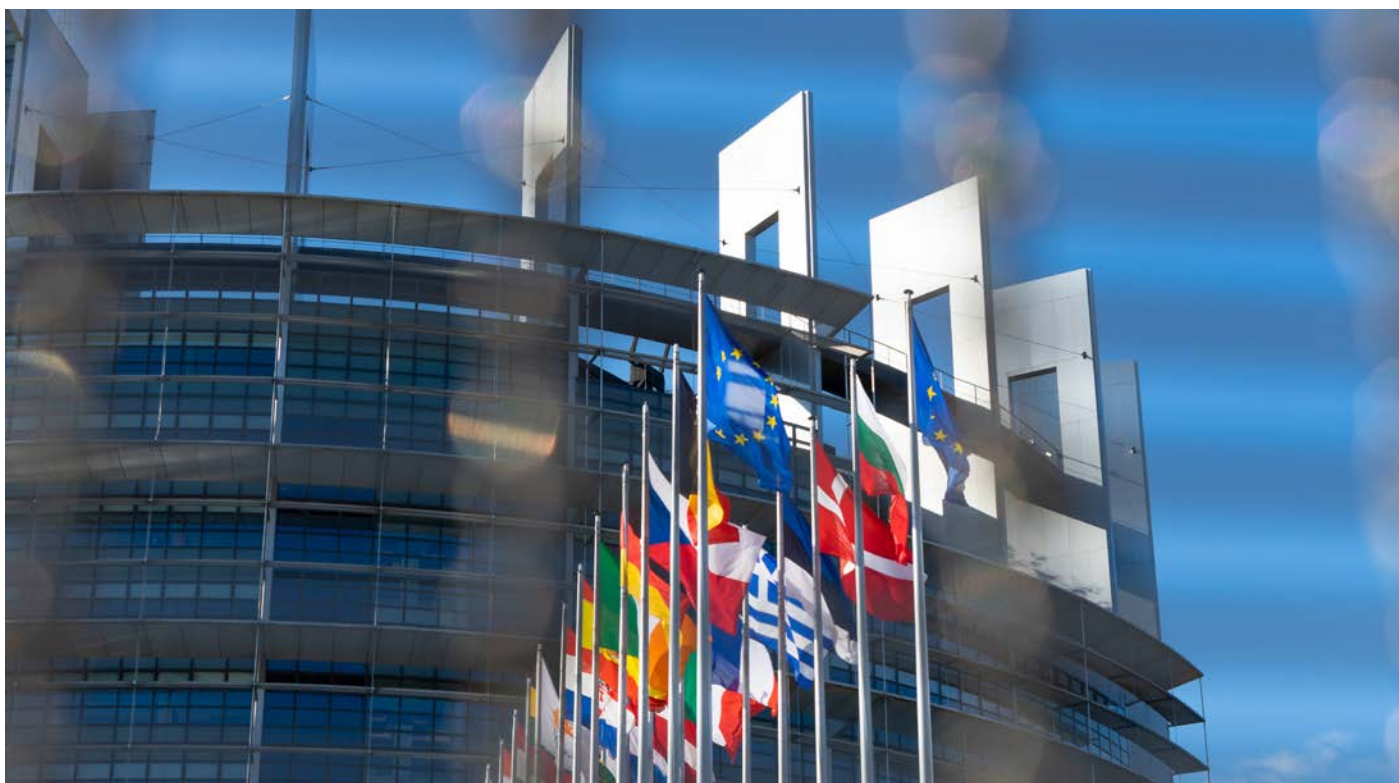
Ustalona ustawowo wysokość minimalnego wynagrodzenia dla pracowników (tj. osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy) ma formę zarówno wysokości miesięcznej jak i stawki godzinowej (w zależności od nominalnego czasu pracy w danym miesiącu, stawka godzinowa wyliczona dla kwoty minimalnego wynagrodzenia w wysokości 4242 zł wynosi 25,25 zł przy 168 godzinach pracy, natomiast 26,51 zł przy 160 godzinach pracy w miesiącu).

Ustalona ustawowo minimalna stawka godzinowa dotyczy osób świadczących pracę na podstawie umów, o których mowa w art. 734 i art. 750 Kodeksu cywilnego (umowy zlecenia

i umowy o świadczeniu usług). Od 1 stycznia 2024 roku wynosi ona 27,70 zł.

Składki na ubezpieczenia społeczne naliczane są od podstawy wymiaru. W przypadku pracowników, podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne stanowi dochód ze stosunku pracy oraz innych stosunków pokrewnych, czyli wszelkiego rodzaju wypłaty pieniężne lub wartość świadczeń w naturze albo ich ekwiwalenty. W szczególności pod uwagę bierze się jednak wynagrodzenie zasadnicze, wynagrodzenie za nadgodziny, różnego rodzaju dodatki, nagrody i ekwiwalenty za niewykorzystany urlop. W niektórych przypadkach nie można pominąć również świadczeń pieniężnych ponoszonych za pracownika oraz wartości świadczeń nieodpłatnych.

Jednocześnie ministra rodziny, pracy i polityki społecznej poinformowała, że w związku z pracami nad wdrożeniem dyrektywy 2022/2041/UE w sprawie adekwatnych minimalnych wynagrodzeń w UE, prowadzone są analizy przepisów ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, w tym przepisów w zakresie składników wliczanych do minimalnego wynagrodzenia za pracę.



Okres prowadzenia działalności gospodarczej ma być wliczany do stażu pracy

↓ Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej chce umożliwić wliczanie do stażu pracy także okresów prowadzenia jednoosobowej działalności gospodarczej czy wykonywania pracy na podstawie umowy zlecenia. Od stażu pracy zależy m.in. wyższy dodatek za wysługę lat, nagroda jubileuszowa czy dłuższy urlop. Konsultacje odbywają się obecnie na etapie międzyresortowym.

GUS podał informację na temat przeciętnego wynagrodzenia

↓ Jak wynika z obwieszczenia prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z 22 stycznia 2024 roku przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2023 r. wyniosło 8032,96 zł. Z kolei przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w 2023 r. wyniosło 7444,39 zł. Obwieszczenia ukazały się w Dzienniku Ustaw pod poz.: 72 i 73.

Ministerstw Finansów pracuje nad zmianami w ustawie o rachunkowości

↓ Ministerstwo Finansów pracuje nad projektem nowelizacji ustawy o rachunkowości wdrażającym dyrektywę 2021/2101. Chodzi o to, by przedsiębiorstwa międzynarodowe nie przenosiły zysków z jednego kraju do drugiego w celu obniżenia płaconych podatków. Wprowa-

dzony zostanie obowiązek publicznego ujawniania sprawozdania o podatku dochodowym w podziale na kraje, w tym także ze wskazaniem tzw. rajów podatkowych - informuje MF.

W Dzienniku Ustaw nowe obwieszczenia w sprawie tekstów jednolitych

↓ W Dzienniku Ustaw pod poz. 61 opublikowane zostało obwieszczenie marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z 16 stycznia 2024 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników. Z kolei w Dzienniku Ustaw pod poz. 44 opublikowano obwieszczenie marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z 7 grudnia 2023 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

ZUS ogłosił konkurs na dofinansowanie działań płatnika składek w zakresie BHP

↓ Zakład Ubezpieczeń Społecznych ogłosił konkurs na projekty dotyczące utrzymania zdolności do pracy przez cały okres aktywności zawodowej realizowane w 2025 r. (konkurs nr 2024.01). Termin składania wniosków o dofinansowanie trwa: 26 lutego 2024 r. – 27 marca 2024 r. Celem konkursu jest wybór projektów, które dotyczyć będą: poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy; zmniejszenia zagrożenia wypadkami przy pracy lub chorobami zawodowymi; zredukowania niekorzystnego oddziaływania czynników ryzyka.

Dla mikroprzedsiębiorców jeden miesiąc bez składek

↓ Mikroprzedsiębiorca będzie zwolniony z obowiązku opłacania składek na własne ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy przez jeden miesiąc w roku kalendarzowym – przewiduje rządowy projekt ustawy o tzw. wakacjach ZUS, z których przedsiębiorcy pierwszy raz mają skorzystać już jesienią 2024 roku (druk nr UA1). Sam projekt jest teraz przedmiotem konsultacji, po zakończeniu których powinien trafić pod obrady rządu a następnie do Sejmu. Wejście nowych przepisów w życie zaplanowane jest na 1 października 2024 roku.

[Więcej na ten temat na naszej stronie internetowej.](#)

Od marca zmienia się wysokość renty z tytułu niezdolności do pracy

↓ W Monitorze Polskim pod poz. 130 opublikowano komunikat prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z 14 lutego 2024 r. w sprawie miesięcznej kwoty przeciętnej renty z tytułu niezdolności do pracy wypłaconej przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Od 1 marca 2024 r. miesięczna kwota przeciętnej renty z tytułu niezdolności do pracy wypłaconej przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych wynosi 2434,44 zł.



Ważne interpretacje i orzeczenia

TSUE: nie można ograniczać prawa do ekwiwalentu za niewykorzystany urlop

➔ Pracownik, który nie mógł wykorzystać wszystkich dni corocznego płatnego urlopu przed złożeniem wypowiedzenia ma prawo do ekwiwalentu pieniężnego. Państwa członkowskie nie mogą powoływać się na względy związane z ograniczaniem wydatków publicznych, aby ograniczyć to prawo – orzekł Trybunał Sprawiedliwości UE w sprawie C-218/22. Zasada ta obowiązuje, jeśli pracodawca nie jest w stanie wykazać, iż dochował należytej staranności, aby pracownik rzeczywiście mógł skorzystać z przysługującego mu corocznego płatnego urlopu.

Przy prowadzeniu wyłącznie sprzedaży zwolnionej kasa rejestrująca niepotrzebna

➔ W przypadku prowadzenia wyłącznie sprzedaży zwolnionej z obowiązku ewidencjonowania za pośrednictwem kasy rejestrującej zgodnie z poz. 37 załącznika do rozporządzenia w sprawie zwolnień z obowiązku prowadzenia ewidencji przy zastosowaniu kas rejestrujących, przedsiębiorczyni może zrezygnować z ewidencjonowania sprzedaży w kasie rejestrującej i ją wyrejestrować – wynika z interpretacji indywidualnej z 16 stycznia 2024 r. (sygn. 0111-KDIB3-2.4012.610.2023.2.KK).

Wznowienie działalności nie zmniejsza limitu zwolnienia z VAT

➔ Po wznowieniu zawieszony działalności gospodarczej, przedsiębiorca nie jest uznawany za podatnika rozpoczynającego działalność, lecz występuje jako podatnik kontynuujący tę działalność. W związku z tym, kwota limitu 200 tys. zł dająca prawo do zwolnienia od podatku od towarów i usług, dotyczy takiego przedsiębiorcy w pełnej wysokości, niezależnie od zawieszenia działalności gospodarczej w trakcie roku podatkowego, a następnie jej wznowienia (w kolejnych latach). Fakt zawieszenia działalności gospodarczej nie ma wpływu na

zmniejszenie kwoty limitu uprawniającej do korzystania ze zwolnienia od podatku od towarów i usług – uznał Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej w interpretacji indywidualnej z 18 stycznia 2024 r. (sygn. 0113-KDIPT1-1.4012.785.2023.1.MG).

Bez prawa do obniżonych składek przy wykonywaniu usług na rzecz byłego pracodawcy

➔ Przepisy ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych uzależniają możliwość skorzystania przez przedsiębiorcę z opłacania składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzonej działalności od podstawy wymiaru w wysokości nie niższej niż 30% minimalnego wynagrodzenia, od spełnienia przesłanki niewykonywania w ramach prowadzonej działalności na rzecz byłego pracodawcy czynności tożsamyh do uprzednio (w bieżącym lub poprzednim roku kalendarzowym) wykonywanych w ramach stosunku pracy. Przy czym pod pojęciem „byłego pracodawcy” należy rozumieć każdego pracodawcę, na rzecz którego praca była wykonywana dotychczas, tj. przed dniem rozpoczęcia prowadzenia działalności (w tym pracodawcę, z którym prowadzący działalność nie rozwiązał umowy o pracę) – wynika z interpretacji indywidualnej ZUS z 8 stycznia 2024 r., sygn. DI/100000/43/1184/2023 (decyzja nr 14).

Dobrowolna odprawa po rozwiązaniu umowy o pracę bez składki ZUS

➔ Wypłacana pracownikowi, w związku z rozwiązaniem umowy o pracę, dobrowolna odprawa pieniężna nie podlega uwzględnieniu w podstawie wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne. Tym samym odprawa ta również nie podlega uwzględnieniu w podstawie wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne - stwierdził ZUS w interpretacji indywidualnej z 29 grudnia 2023 r., sygn. DI/200000/43/1178/2023 (decyzja nr 1178/2023). Z podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia

społeczne mogą być wyłączone odprawy, odszkodowania, rekompensaty wypłacane pracownikom z tytułu wygaśnięcia lub rozwiązania stosunku pracy. Wyłączenie znajduje zastosowanie jedynie w przypadku, gdy wypłata np. odprawy, odszkodowania, rekompensaty - pozostaje w bezpośrednim oraz nierozzerwalnym związku z faktem wygaśnięcia lub rozwiązania stosunku pracy. Jedyną przyczyną wypłaty przez pracodawcę takiego świadczenia powinno być ustanie zatrudnienia.

Od marca nowa wysokość progu uprawniającego do świadczenia wyrównawczego

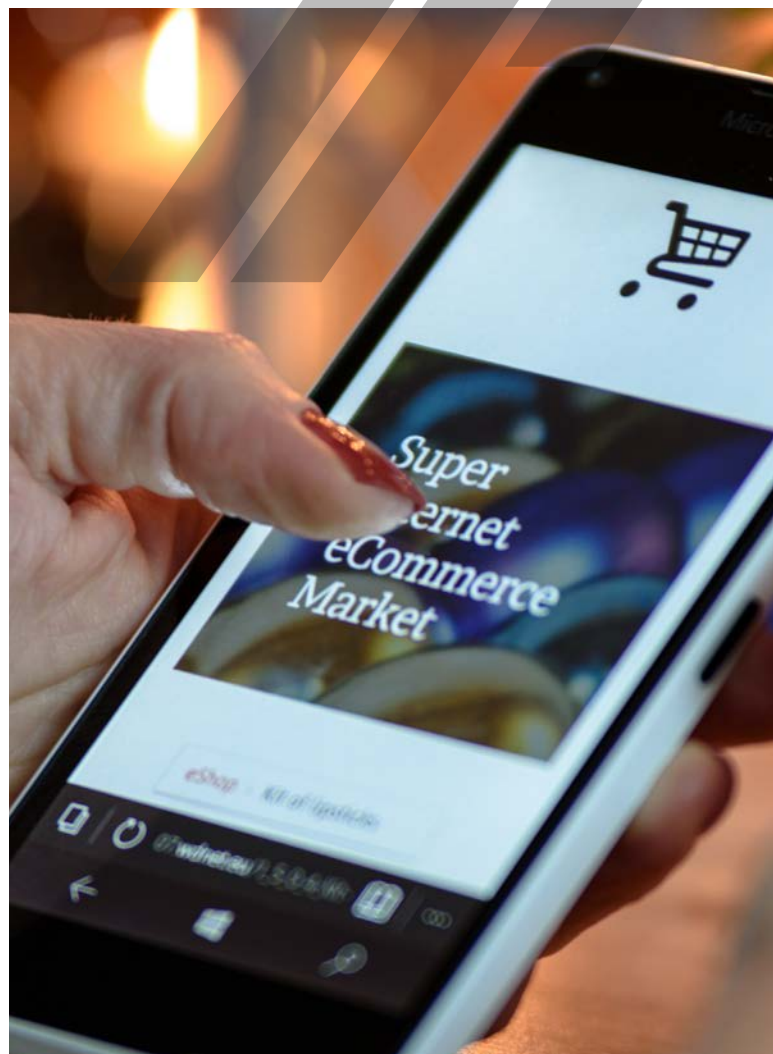
➔ W Monitorze Polskim pod poz. 124 opublikowano komunikat prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z 14 lutego 2024 r. w sprawie kwoty miesięcznego progu uprawniającego do świadczenia wyrównawczego. Od 1 marca 2024 r. kwota miesięcznego progu uprawniającego do świadczenia wyrównawczego wynosi 3415,50 zł.

Nowa wysokość świadczenia uzupełniającego od marca

➔ Od 1 marca 2024 r. kwota miesięczna uprawniająca do świadczenia uzupełniającego wynosi 2419,33 zł - wynika z komunikatu prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z 14 lutego 2024 r. w sprawie kwoty miesięcznej uprawniającej do świadczenia uzupełniającego, opublikowanego w Monitorze Polskim pod poz. 127. Świadczenie uzupełniające przysługuje osobie, która: nie jest uprawniona do emerytury ani renty i nie ma ustalonego prawa do innego świadczenia pieniężnego finansowanego ze środków publicznych, lub ma takie świadczenia, ale ich łączna kwota brutto nie przekracza określonych przepisami progów.

Od marca nowe kwoty graniczne dla świadczeń przedemerytalnych

➔ Pod poz. 116 opublikowano w Dzienniku Ustaw komunikat prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z 12 lutego 2024 r. w sprawie dopuszczalnej kwoty przychodu, granicznej



kwoty przychodu oraz rocznej dopuszczalnej kwoty przychodu i rocznej granicznej kwoty przychodu, stosowanych przy zmniejszaniu lub zawieszaniu świadczeń przedemerytalnych oraz zasiłków przedemerytalnych. Wynika z niego, że dopuszczalna kwota przychodu odpowiadająca 25% przeciętnego wynagrodzenia w 2023 r., ogłoszonego do celów emerytalnych, od 1 marca 2024 r. wynosi 1788,90 zł miesięcznie; graniczna kwota przychodu odpowiadająca 70% przeciętnego wynagrodzenia w 2023 r., ogłoszonego do celów emerytalnych, od 1 marca 2024 r. wynosi 5008,90 zł miesięcznie; roczna dopuszczalna kwota przychodu od 1 marca 2024 r. wynosi 21 466,80 zł; roczna graniczna kwota przychodu od 1 marca 2024 r. wynosi 60 106,80 zł.

Kalendarium (najważniejsze terminy)

- ✓ wpłata VAT za styczeń 2024 r.
- ✓ złożenie deklaracji VAT-8, VAT-9M, VAT-12 za styczeń 2024 r.
- ✓ przesłanie pliku JPK_V7M za styczeń 2024 r.
- ✓ przesłanie pliku JPK_V7K za styczeń 2024 r. (część ewidencyjna)
- ✓ przesłanie informacji podsumowującej o dokonanych wewnątrzspółnotowych transakcjach VAT-UE za styczeń 2024 r.
- ✓ złożenie deklaracji VAT-13 przez przedstawiciela podatkowego za styczeń 2024 r.
- ✓ rozliczenie podatku cukrowego należnego za styczeń 2024 r.
- ✓ rozliczenie podatku od sprzedaży detalicznej PSD-1 za styczeń 2024 r.
- ✓ przekazanie do PFRON dokumentów dotyczących dofinansowania do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników za styczeń 2024 r.



- ✓ przekazanie ubezpieczonemu informacji za 2023 r. o danych zawartych w imiennych raportach miesięcznych sporządzonych do ZUS, w podziale na poszczególne miesiące



- ✓ przekazanie podatnikowi informacji o przychodach z innych źródeł oraz o dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy w 2023 r. (PIT-11)
- ✓ przekazanie podatnikowi informacji o niektórych dochodach z kapitałów pieniężnych w 2023 r. (PIT-8C)
- ✓ przekazanie podatnikowi rocznego obliczenia podatku przez organ rentowy/ informacji o dochodach uzyskanych od organu rentowego za 2023 r. (PIT-40A/11A)
- ✓ złożenie deklaracji o wysokości składki na ubezpieczenie zdrowotne, zapłaconej i odliczonej od karty podatkowej w poszczególnych miesiącach 2023 r. (PIT-16A)
- ✓ przekazanie urzędowi skarbowemu (wyłącznie drogą elektroniczną) i osobie objętej ograniczonym obowiązkiem podatkowym imiennej informacji o wysokości uzyskanego przychodu (dochodu) w 2023 r. (IFT-1R)
- ✓ przekazanie podatnikowi informacji o wypłaconych podatnikowi kwotach z tytułu pełnienia obowiązków społecznych i obywatelskich za 2023 r. (PIT-R)
- ✓ przekazanie do ZUS informacji o wysokości przychodów uzyskanych z pracy zarobkowej przez emerytów i rencistów w 2023 r.
- ✓ przekazanie do PFRON przez osoby niepełnosprawne prowadzące działalność gospodarczą wniosku o refundację zapłaconych składek emerytalno-rentowych za grudzień 2023 r.
- ✓ złożenie deklaracji dla rozliczenia VAT w zakresie procedury importu VII-DO za styczeń 2024 r.



KALENDARIUM miesiąca

LUTY 2024						
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29						

- ✓ złożenie deklaracji VAT-14 o należnych kwotach podatku VAT w przypadku wewnątrzwspólnotowego nabycia paliw silnikowych za luty 2024 r.



PIOTR GRACZ
Partner Zarządzający
Działem Business
Services & Outsourcing
BDO

- ✓ wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w lutym 2024 r. od dochodów z dywidend oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych, a podatnikom przekazanie informacji CIT-7
- ✓ wpłata przez spółkę przejmującą zryczałtowanego podatku od dochodu powstałego w lutym 2024 r.
- ✓ złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków (PIT-NZ i PIT-NZS) za luty 2024 r.
- ✓ złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków CIT-NZ za luty 2024 r. oraz wpłata podatku należnego wykazanego w tej deklaracji



- ✓ złożenie zgłoszenia INTRASTAT za luty 2024 r.



- ✓ wpłata składek ZUS za luty 2024 r.
- płatnicy składek posiadający osobowość prawną
- ✓ wpłata do PPK
- ✓ wniesienie opłaty produktowej za opakowania za 2023 r.



KALENDARIUM miesiąca

MARZEC 2024						
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

O BDO

BDO jest największą firmą doradczo-audytorską na świecie skoncentrowaną na rynku średnich przedsiębiorstw. Zajmując się profesjonalnie finansami, pozostawiamy Państwu przestrzeń do rozwijania własnego biznesu. Współpracując międzynarodowo w ramach sieci BDO rozwijamy posiadaną wiedzę i koordynujemy międzynarodowe projekty. Stawiamy na długofalowe relacje i budujemy je na wzajemnym zaufaniu i szacunku.

Poza usługami kadrowo-płacowymi wspieramy przedsiębiorstwa również w innych wymagających obszarach, jak np.:

- ▶ prowadzenie bieżącej księgowości,
- ▶ obsługa podatkowa (tax compliance),
- ▶ bieżące doradztwo i konsultacje typu „hot-line” w zakresie kadrowo-płacowym, księgowym i podatkowym,
- ▶ doradztwo z zakresu prawa pracy,
- ▶ doradztwo podatkowe, prawne i finansowe,
- ▶ doradztwo i rachunkowość zarządcza,
- ▶ audyt,
- ▶ raportowanie i rozwiązania IT.

Zespół BDO odpowiada na potrzeby przedsiębiorstw kompleksowo dopasowując rozwiązania zarówno do realiów gospodarczych, jak i do specyfiki ich działalności stawiając jednocześnie na jakość i profesjonalizm. Jeśli w Państwa firmie występują zagadnienia wymagające wsparcia lub doradztwa we wskazanych obszarach, jesteśmy odpowiednim Partnerem do rozmowy i zachęcamy do kontaktu.

Z przyjemnością odpowiemy na Państwa potrzeby i udzielimy wsparcia.