



Informacje

ZUS przypomina o ważnych terminach dotyczących korekty rozliczeń

Od 2022 roku obowiązują nowe terminy, w jakich płatnicy składek mogą przekazywać korekty dokumentów rozliczeniowych (ZUS DRA, ZUS RCA, ZUS RSA) – przypomnieliśmy ZUS. Już 1 stycznia 2024 roku upłynie termin korekty dokumentów rozliczeniowych za okresy od stycznia 1999 r. do grudnia 2021 r.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami płatnik składek może przekazywać korekty dokumentów rozliczeniowych w następujących terminach:

- za okresy od stycznia 1999 r. do grudnia 2021 r.
- do 1 stycznia 2024 r.
- za okresy od stycznia 2022 r. – do 5 lat od terminu płatności składek za dany miesiąc kalendarzowy.

Po upływie tych terminów korekty mogą być sporządzane tylko z urzędu przez ZUS i tylko na koncie ubezpieczonego. Korekty takie ZUS wykona na podstawie prawomocnego wyroku sądu lub prawomocnej decyzji. W wyniku tych korekt nie nastąpią żadne zmiany w rozliczeniach z płatnikiem składek.

Dlatego każdy płatnik składek powinien zweryfikować dokumenty rozliczeniowe, które przekazał do ZUS za okresy od stycznia 1999 do grudnia 2021 r. Korektę tych dokumentów będzie można przekazać najpóźniej 1 stycznia 2024 r.

Korekty danych z dokumentów rozliczeniowych złożonych za styczeń 2022 r. i kolejne miesiące można przekazywać w ciągu 5 lat od terminu płatności składek za dany miesiąc kalendarzowy. Aby dokonać korekty dokumentów rozliczeniowych z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS), należy najpierw zidentyfikować błąd w dokumentach rozliczeniowych. Błąd może dotyczyć różnych aspektów, takich jak dane osobowe, dane płatnika składek, kwoty składek, itp. W kolejnym kroku konieczne jest wypełnienie odpowiedniego formularza oraz jego złożenie do ZUS. Po złożeniu formularza, ZUS przeprowadzi weryfikację i dokona korekty. Należy oczekiwać na potwierdzenie korekty od ZUS. Po otrzymaniu potwierdzenia, warto sprawdzić, czy korekta została przeprowadzona prawidłowo.



Jeśli pracownik pracuje na pół etatu, to piąta godzina pracy to już nadgodziny

Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej uznał, że pracodawca nie może płacić za nadgodziny osobom zatrudnionym na część etatu, tak jak osobom na pełnym etacie, czyli dopiero gdy przepracują osiem godzin. Wyrok Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej (TSUE) z 19 października 2023 r., o sygnaturze C-660/20, stwarza pracownikom zatrudnionym na tzw. część etatu, a zatem w przypadkach, gdy wymiar pracy czasu nie przekracza 8 godzin dziennie, ewentualne dochodzenie wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, a zatem takich, które przepracowali ponad wynikający z części etatu czas pracy.

TSUE uznał, że przepisy krajowe uzależniające zapłatę dodatkowego wynagrodzenia od przekroczenia tej samej liczby godzin pracy (jednolitego progu) oznaczają mniej korzystne traktowanie osób z niepełnym etatem. A taka dyskryminacja jest niedopuszczalna.

Równocześnie z taką właśnie dyskryminacją mamy do czynienia w Polsce. Przepis art. 151 §5 Kodeksu pracy wskazuje, że w umowie o pracę należy określić próg, po przekroczeniu którego pracownikowi niepełnoetatowemu należy się dodatek jak za nadgodziny. Nie nakazuje jednak, aby był to wymiar czasu pracy wynikający z zatrudnienia na część etatu. Możliwa jest zatem sytuacja, w której nadgodziny u pracownika zatrudnionego na połowę etatu, czyli pracującego cztery godziny dziennie, będą liczone nie od piątej, ale np. szóstej czy siódmej godziny pracy. Co więcej część pracodawców nie określa tego progu w umowach o pracę, co prowadzi do sytuacji, w której pracownikom przysługuje dodatek dopiero po przepracowaniu godzin odpowiadających pełnemu etatowi. Na przykład, pracownik zatrudniony na pół etatu w podstawowym systemie czasu pracy otrzymuje dodatek dopiero po ósmej godzinie pracy.

Skutkiem wyroku TSUE może być teraz występowanie pracowników niepełnoetatowych przeciwko pracodawcom o zapłatę zaległych (do trzech lat wstecz) i bieżących dodatków

za przepracowane godziny ponadwymiarowe. Na podstawie wyroku TSUE, polski pracownik mógłby domagać się takiego dodatku już po pierwszej godzinie przepracowanej ponad jego wymiar czasu pracy, jeżeli pracodawca nie uregulował tej kwestii w umowie o pracę. Pracodawcy powinni teraz zweryfikować stosowane postanowienia umowne i dostosować zasady płacowe tak, aby sąd pracy nie uznał, że doszło do nierównego traktowania pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Przypomnijmy, że zgodnie z obowiązującymi przepisami, za każdą godzinę pracy nadliczbowej pracownik ma prawo do wynagrodzenia w wysokości swojego normalnego wynagrodzenia oraz dodatku: 50% wynagrodzenia za każdą godzinę pracy nadliczbowej wykonywanej w dni powszednie i 100% wynagrodzenia za pracę w nadgodzinach wykonywaną w dni wolne od pracy oraz w święta. Pracownikowi może być również zaproponowana zamiana wynagrodzenia za nadgodziny na czas wolny od pracy.



Od 17 listopada pracodawcy mają nowe obowiązki

Pracodawca musi refundować już nie tylko wymianę okularów korekcyjnych pracownikowi, który musi z nich korzystać, ale również soczewek kontaktowych. Pracownik wykonujący swoją pracę na laptopie może z kolei domagać się dodatkowego monitora stacjonarnego lub podstawki.

Takie zmiany wynikają z rozporządzenia ministra rodziny i polityki społecznej z 18 października 2023 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dziennik Ustaw z 2023 r., poz. 2367). Od 17 listopada przepisy te dotyczą m.in. dofinansowania do okularów korekcyjnych, soczewek kontaktowych, a także stacjonarnego monitora, podstawki pod laptopa, dodatkowej myszy, klawiatury oraz podnóżka dla pracowników spędzających co najmniej połowę swojego czasu pracy dziennie przed komputerem. Co istotne, przepisy te obejmują również pracowników zdalnych.

W stosunku do przepisów dotychczas obowiązujących istotną nowością jest wprowadzenie refundacji na szkła kontaktowe oraz obowiązek zapewnienia pracownikom pracującym na laptopach dodatkowego monitora lub podstawki pod laptopa.

Przepisy o refundacji przewidują, że aby otrzymać zwrot kosztów za soczewki lub okulary, pracownik musi przedstawić fakturę zakupu oraz zaświadczenie od lekarza o potrzebie stosowania okularów korekcyjnych lub soczewek kontaktowych. Możliwość taka dotyczy pracowników, którzy codziennie spędzają minimum 4 godziny przy monitorze ekranowym. Wysokość dofinansowania nie jest ściśle określona przepisami i zazwyczaj reguluje ją regulamin obowiązujący w danym zakładzie pracy.

W myśl nowych przepisów pracownicy korzystający z laptopów, na podstawie nowych przepisów mogą wybierać między dodatkowym monitorem stacjonarnym a podstawką do



laptopa. Te elementy, wraz z wymaganą dodatkową klawiaturą i myszą do laptopa, pozostają własnością pracodawcy, który decyduje o ich wyborze. Podstawka ma na celu zapewnienie ergonomicznego ustawienia ekranu. Powinna umożliwić ustawienie ekranu laptopa tak, by jego górna krawędź znajdowała się na wysokości oczu.

W przypadku stanowisk pracy wyposażonych w monitory ekranowe, utworzonych przed 17 listopada 2023 r. pracodawca będzie miał 6 miesięcy na dostosowanie ich do wymogów BHP i ergonomii wynikających ze zmienionego rozporządzenia. Nowotworzone od 17 listopada stanowiska pracy muszą wymagania te spełniać już od momentu ich utworzenia.

Będzie zmiana w formularzach CIT dotyczących rozliczenia za 2023 rok

↓ Resort finansów opublikował i skierował do konsultacji dwa nowe wzory formularzy podatkowych: CIT-8AB(8) – zeznanie o wysokości osiągniętego dochodu (poniesionej straty) przez podatkową grupę kapitałową i należnego podatku dochodowego od osób prawnych oraz CIT/PD(2) – informację o wysokości przeliczonych dochodów i należnego podatku dochodowego od przeliczonych dochodów (stanowi ona załącznik do zeznania CIT-8 i CIT-8AB).

Od stycznia więcej wpłat na mikrorachunek podatkowy i nowe opisy tytułów wpłaty

↓ Już 1 stycznia 2024 r. ma wejść w życie nowe rozporządzenie ministra finansów

w sprawie rodzajów podatków, opłat lub niepodatkowych należności budżetowych, które wpłacane są za pomocą mikrorachunku podatkowego. Katalog takich należności zostanie rozszerzony o nowe płatności, m.in. wynikające z formularzy CIT-8FR, PIT-PZ, VAT-14, POG-4, POG-5, POG-P oraz GHD-1. Rozporządzenie przewiduje też dodanie symboli formularzy/tytułów płatności dla dwóch płatności w ramach podatku od towarów i usług – JPK_V7M i JPK_V7K. Rozporządzenie zaktualizuje również opisy tytułów niektórych innych płatności.

W 2024 roku znaczący wzrost świadczenia pielęgnacyjnego

↓ W Monitorze Polskim z 15 listopada 2023 r. (poz. 1224) opublikowane zostało obwieszczenie ministra rodziny i polityki społecznej z 13 listopada 2023 r. w sprawie wysokości

świadczenia pielęgnacyjnego w roku 2024, z którego wynika, że jego wysokość w 2024 roku wyniesie 2988 zł (wzrost o 530 zł). Przypomnijmy, że świadczenie pielęgnacyjne to forma wsparcia finansowego przeznaczona dla osób, które opiekują się chorymi lub niepełnosprawnymi członkami rodziny. W 2023 roku świadczenie to wynosi 2458 zł miesięcznie.

Fiskus udostępnił kreator wniosków o interpretacje indywidualne

↓ Krajowa Administracja Skarbowa udostępniła kreator wniosku o wydanie indywidualnej interpretacji przepisów podatkowych. Interaktywny formularz umożliwi wygenerowanie i wypełnienie wniosku. Podatnik nadal jednak we wniosku musi samodzielnie przedstawić własną interpretację przepisów. Kreator służy wyłącznie



do wygenerowania wniosku ORD-IN. Zapisany wniosek użytkownik może podpisać elektronicznie i przesłać: za pomocą elektronicznej skrzynki podawczej na adres ePUAP/KIS/wnioski, jako załącznik do pisma ogólnego w e-Urzędzie Skarbowym. Więcej na ten temat na naszej stronie internetowej.

W grudniu nowe limity dla pracujących emerytów i rencistów

↓ W Monitorze Polskim z 15 listopada 2023 r. (poz. 1227) ukazał się komunikat Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z 13 listopada 2023 r. w sprawie kwot przychodu odpowiadających 70% i 130% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia ogłoszonego za III kwartał 2023 r. stosowanych przy zmniejszaniu albo zawieszaniu emerytur i rent. Z komunikatu wynika, że zmniejszenie emerytury lub renty w okresie od 1 grudnia 2023 roku będzie następowało jeśli płaca emeryta lub rencisty przekroczy 5036,50 zł, a całkowite zawieszenie wypłaty świadczeń emerytalnych lub rentowych, gdy wynagrodzenie takie przekroczy 9353,50 zł.

Fiskus chce dać więcej czasu na złożenie informacji i cenach transferowych

↓ Ministerstwo Finansów przedłuży termin na złożenie informacji o cenach transferowych (TPR). W przypadku podatników, dla których rok podatkowy zakończył się 31



grudnia 2022 roku, termin na sporządzenie TPR upłynie nie z końcem listopada, jak przewidują to obecnie przepisy, ale dopiero z końcem lutego 2024 roku. Warto przypomnieć, że w październiku Ministerstwo Finansów poinformowało, że w Centralnym Repozytorium Wzorów Dokumentów Elektronicznych opublikowane zostały nowe wzory dokumentów elektronicznych informacji o cenach transferowych w zakresie podatku dochodowego od osób fizycznych (TPR-P) i od osób prawnych (TPR-C) za 2022 r. Więcej na ten temat na naszej stronie internetowej.

W trzecim kwartale przeciętne wynagrodzenie wzrosło do 7194,95 zł

↓ Jak wynika z komunikatu Prezesa Głównego Urzędu

Statystycznego z 10 listopada 2023 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w trzecim kwartale 2023 r., które ogłoszone zostało w Monitorze Polskim z 10 listopada 2023 r. (poz. 1216) przeciętne wynagrodzenie w trzecim kwartale 2023 r. wyniosło 7194,95 zł. Przeciętne wynagrodzenie w drugim kwartale 2023 r. wynosiło 7005,76 zł.

Ministerstwo Finansów konsultuje zmiany w JPK związane z KSeF

↓ Ministerstwo Finansów rozpoczęło konsultacje projektu zmiany rozporządzenia w sprawie JPK_VAT z deklaracją dostosowanego do obowiązku wystawiania faktur w Krajowym Systemie e-Faktur (KSeF) od 1 lipca 2024 r. Rozwiązania przyjęte przez

Ministerstwo Finansów w projekcie mają na celu dostosowanie JPK_VAT z deklaracją do obowiązkowego KSeF. Dlatego resort finansów zapowiada, że wejdą one w życie równoległe z rozwiązaniami ustawowymi – tj. od 1 lipca 2024 r. Więcej na ten temat na naszej stronie internetowej.

W Dzienniku Ustaw opublikowano nowy tekst jednolity Ordynacji podatkowej

↓ 6 listopada 2023 r. w Dzienniku Ustaw (poz. 2383) opublikowane zostało obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z 11 października 2023 r. w sprawie

ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy - Ordynacja podatkowa. Tekst obejmuje zmiany wprowadzone przez 13 ustaw, które przy okazji nowelizowania innych przepisów, wprowadziły także zmiany w przepisach Ordynacji podatkowej.

Do końca grudnia trzeba opublikować strategię podatkową za 2022 rok

↓ 31 grudnia 2023 r. mija termin na opublikowanie informacji o realizowanej strategii podatkowej za 2022 r. przez podatników, dla których rok obrotowy pokrywa się z kalendarzowym. W tym samym terminie konieczne jest zawiadomienie naczelnika urzędu skarbowego o adresie strony internetowej, na której została zamieszczona ta informacja. Za brak zawiadomienia grozi nawet 250 tys. zł kary.

Więcej na ten temat w naszym alercie podatkowym.

Policja może skontrolować czy pracujący z domu pracownik jest trzeźwy

↓ W razie uzasadnionego podejrzenia, że pracownik podjął pracę zdalną pod wpływem alkoholu albo pił alkohol w trakcie wykonywania pracy zdalnej, to badanie trzeźwości na żądanie pracodawcy będzie mogła przeprowadzić Policja – potwierdziła serwisowi Prawo.pl Komenda Główna Policji (KGP). Odpowiedź KGP nie rozstrzyga kwestii, co w przypadku odmowy przez pracownika otwarcia drzwi do mieszkania. Zdaniem ekspertów w takiej sytuacji pracodawca powinien zakomunikować pracownikowi odsunięcie go od wykonywania pracy w tym dniu.



Ważne interpretacje i orzeczenia

Pakiet medyczny dla zleceniobiorcy bez składek ZUS

➔ Świadczenie w postaci ubezpieczenia zdrowotnego (prywatna opieka medyczna) nie stanowi podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne zleceniobiorców. Zatem, również obowiązek opłacania składek na takie ubezpieczenia za zleceniobiorców - po stronie przedsiębiorcy nie powstanie – wyjaśnił Zakład Ubezpieczeń Społecznych w interpretacji z 28 września 2023 r. (nr DI/200000/43/902/2023). Koszt świadczeń udostępnionych zleceniobiorcom na podstawie wewnętrznego aktu prawnego - regulaminu i częściowo finansowanych przez spółkę, spełniają wymogi określone w § 2 ust. 1 pkt 26 rozporządzenia ministra pracy i polityki socjalnej z 18 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

Nie można wystawić faktury po wystawieniu paragonu bez NIP

➔ Oświadczenie przedsiębiorcy, że dokonuje on zakupu jako podatnik VAT, jest czynnością jedнокrotną i nieodwoływalną, o charakterze wiążącym dla późniejszych skutków podatkowych wynikających z wystawienia faktury VAT. Złożenie takiej deklaracji po wystawieniu paragonu z kasy fiskalnej jest bezskuteczne, niezależnie od powodu zmiany charakteru podmiotu, w jakim podatnik miał zamiar dokonać nabycia - orzekł Wojewódzki Sąd Administracyjny w Białymstoku w wyroku z 11 października 2023 r. (sygn. akt I SA/Bk 264/230).

Opłaty za parking i autostrady przychodem, ale podatku nie ma

➔ W związku z odbywaniem podróży służbowych zwrot pracownikom dodatkowych udokumentowanych kosztów związanych z wykorzystaniem w podróży służbowej samochodu prywatnego, takich jak: opłaty za płatne parkingi, opłaty za autostrady, stanowi dla pracowników przychód w rozumieniu przepisów



ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych (PIT), jednak podlegający zwolnieniu z podatku na mocy art. 21 ust. 1 pkt 16 lit. ustawy o PIT – uznał Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej w interpretacji indywidualnej z 20 października 2023 r. (nr 0114-KDIP3-2.4011.814.2023.1.JK3). Równocześnie kwota zwolnienia z tytułu zwrotu kosztów z tytułu opłat za płatne parkingi oraz opłat za autostrady nie jest wliczana do kwoty zwolnienia limitowanego, dotyczącego kosztów samego przejazdu (tzw. kilometrówki).

Można odliczyć wydatki na influencera, ale na pracownika nie

➔ Wydatki na współpracę z influencerami, blogerami czy testerami produktów mieszczą się w zakresie ulgi na ekspansję. Podatnik może zatem dwukrotnie odliczyć wypłacone im wynagrodzenie. Raz jako koszt uzyskania przychodu i drugi raz jako koszt działań promocyjno-informacyjnych w ramach ulgi. Takie wnioski wynikają z interpretacji dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej z 16 października 2023 r. (nr 0111-KDIB1-3.4010.391.2023.1.JKU). Równocześnie w interpretacji podkreślono, że poza zakresem ulgi na ekspansję są wydatki przeznaczone na wynagrodzenia pracownicze (w tym przypadku chodziło o wynagrodzenia działu marketingu pracownika), nawet jeśli pracownik danego podatnika dokonywał czynności odpowiadających wprost działaniom wskazanym w katalogu kosztów objętych ulgą na ekspansję przez ustawę o PIT. Więcej na ten temat na naszej stronie internetowej.

Kalendarium (najważniejsze terminy)

- ✓ wpłata składek ZUS za październik 2023 r. - pozostali płatnicy składek
- ✓ wpłata za październik 2023 r. miesięcznej zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i od osób prawnych
- ✓ wpłata za październik 2023 r. pobranych zaliczek od przychodów ze stosunku pracy
- ✓ wpłata za październik 2023 r. przez płatników, pobranych zaliczek na podatek dochodowy lub zryczałtowanego podatku dochodowego
- ✓ wpłata przez spółkę dominującą reprezentującą podatkową grupę kapitałową zaliczki na podatek pobranej za październik 2023 r.
- ✓ wpłata należnego zryczałtowanego podatku, jeżeli w październiku 2023 r. dochód z dywidendy oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych wydatkował niezgodnie z przeznaczeniem określonym w oświadczeniu (CIT-5)
- ✓ wpłata za październik 2023 r. zaliczki na podatek przez spółkę nieruchomościową (PIT-ISN i CIT-ISN)
- ✓ wpłata za październik 2023 r. podatku dochodowego od przychodów ze źródła trwałego będącego budynkiem
- ✓ wpłata na PFRON za październik 2022 r.
- ✓ wpłata ryczałtu od dochodu z tytułu: ukrytych zysków i wydatków niezwiązanych z działalnością gospodarczą - jeżeli we październiku 2023 r. dokonano wypłaty, wydatku lub wykonano świadczenie; zmiany wartości składników majątku - jeżeli do przejęcia, przekształcenia lub wniesienia wkładu niepieniężnego doszło w październik 2023 r.
- ✓ wpłata podatku od świadczenia lub mienia, które fundacja rodzinna przekazała lub postawiła do dyspozycji w październik 2023 r.



-
- ✓ wpłata VAT za październik 2023 r.
 - ✓ złożenie deklaracji VAT-8, VAT-9M, VAT-12 za październik 2023 r.
 - ✓ przestanie pliku JPK_V7M za październik 2023 r.
 - ✓ przestanie pliku JPK_V7K za październik 2023 r. (część ewidencyjna)
 - ✓ przestanie informacji podsumowującej o dokonanych wewnątrzspółnotowych transakcjach VAT-UE za październik 2023 r.
 - ✓ złożenie deklaracji VAT-13 przez przedstawiciela podatkowego za październik 2023 r.
 - ✓ rozliczenie podatku cukrowego należnego za październik 2023 r.
 - ✓ rozliczenie podatku od sprzedaży detalicznej PSD-1 za październik 2023 r.
 - ✓ przekazanie do PFRON dokumentów dotyczących dofinansowania do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników za październik 2023 r.



LISTOPAD 2023						
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

- ✓ złożenie deklaracji dla rozliczenia VAT w zakresie procedury importu VIU-DO za październik 2023 r.
- ✓ przekazanie (drogą elektroniczną) naczelnikowi urzędu skarbowego informacji o cenach transferowych za 2022 r. (w przypadku podatnika, którego rok podatkowy pokrywa się z rokiem kalendarzowym). UWAGA: ten termin zostanie prawdopodobnie przedłużony i upłynie z końcem lutego 2024 roku.
- ✓ złożenie informacji o umowach zawartych z nierezydentami ORD-U za 2022 r. przez podatników, których rok podatkowy pokrywa się z rokiem kalendarzowym



- ✓ złożenie deklaracji VAT-14 o należnych kwotach podatku VAT w przypadku wewnątrzwspólnotowego nabycia paliw silnikowych za listopad 2023 r.



- ✓ wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w listopadzie 2023 r. od dochodów z dywidend oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych, a podatnikom przekazanie informacji CIT-7
- ✓ wpłata przez spółkę przejmującą zryczałtowanego podatku od dochodu powstałego w listopadzie 2023 r.
- ✓ złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków (PIT-NZ i PIT-NZS) za listopad 2023 r.
- ✓ złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków CIT-NZ za listopad 2023 r. oraz wpłata podatku należnego wykazanego w tej deklaracji



- ✓ złożenie zgłoszenia INTRASTAT za listopad 2023 r.



- ✓ wpłata składek ZUS za listopad 2023 r. - płatnicy składek posiadający osobowość prawną
- ✓ wpłata do PPK



PIOTR GRACZ
Partner Zarządzający
Działem Business
Services & Outsourcing
BDO

KALENDARIUM miesiąca

GRUDZIEŃ 2023						
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

O BDO

BDO jest największą firmą doradczo-audytorską na świecie skoncentrowaną na rynku średnich przedsiębiorstw. Zajmując się profesjonalnie finansami, pozostawiamy Państwu przestrzeń do rozwijania własnego biznesu. Współpracując międzynarodowo w ramach sieci BDO rozwijamy posiadaną wiedzę i koordynujemy międzynarodowe projekty. Stawiamy na długofalowe relacje i budujemy je na wzajemnym zaufaniu i szacunku.

Poza usługami kadrowo-płacowymi wspieramy przedsiębiorstwa również w innych wymagających obszarach, jak np.:

- ▶ prowadzenie bieżącej księgowości,
- ▶ obsługa podatkowa (tax compliance),
- ▶ bieżące doradztwo i konsultacje typu „hot-line” w zakresie kadrowo-płacowym, księgowym i podatkowym,
- ▶ doradztwo z zakresu prawa pracy,
- ▶ doradztwo podatkowe, prawne i finansowe,
- ▶ doradztwo i rachunkowość zarządcza,
- ▶ audyt,
- ▶ raportowanie i rozwiązania IT.

Zespół BDO odpowiada na potrzeby przedsiębiorstw kompleksowo dopasowując rozwiązania zarówno do realiów gospodarczych, jak i do specyfiki ich działalności stawiając jednocześnie na jakość i profesjonalizm. Jeśli w Państwa firmie występują zagadnienia wymagające wsparcia lub doradztwa we wskazanych obszarach, jesteśmy odpowiednim Partnerem do rozmowy i zachęcamy do kontaktu.

Z przyjemnością odpowiemy na Państwa potrzeby i udzielimy wsparcia.