



Informacje

Od sierpnia zmiana niektórych kodów związanych z ubezpieczeniem społecznym

Od 5 sierpnia obowiązują przepisy, które zmieniły lub dodały nowe kody w załączniku nr 25 do rozporządzenia w sprawie wzorów dokumentów składanych w związku z ubezpieczeniami społecznymi.

Wynikające z nowych przepisów zmiany dotyczące kodów, którymi należy posługiwać się w zgłoszeniu do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportach miesięcznych i imiennych raportach miesięcznych korygujących, zgłoszeniach płatnika składek, deklaracjach rozliczeniowych i deklaracjach rozliczeniowych korygujących, zgłoszeniach danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, raportach informacyjnych, oświadczeniach o zamiarze przekazania raportów informacyjnych, informa-

cjach o zawartych umowach o dzieło oraz innych dokumentach ubezpieczeniowych.

Na podstawie tych przepisów w części I. „Kod tytułu ubezpieczenia” w dziale 1. „Podmiot podstawowy wraz z rozszerzeniem” dodano nowe dwa kody. Pierwszy to kod „09 42 - osoba niepobierająca zasiłku przedemerytalnego lub świadczenia przedemerytalnego z przyczyn określonych w art. 27 ust. 1 pkt 3-6 i ust. 2 ustawy z 14 grudnia 1994 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu niepodlegająca obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego z innego tytułu, której nie dotyczy obowiązek opłacania składki na ubezpieczenie zdrowotne”. Drugi to kod „18 23 - student lub doktorant, który odbywa kształcenie w Rzeczypospolitej Polskiej, absolwent, który odbywa w Rzeczypospolitej Polskiej



obowiązkowy staż, oraz odbywający kursy języka polskiego lub kursy przygotowawcze do podjęcia nauki w języku polskim, nieposiadający obywatelstwa państwa członkowskiego Unii Europejskiej lub państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu lub Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej, i niebędący osobami legalnie zamieszkującymi na terytorium innego niż Rzeczpospolita Polska państwa członkowskiego Unii Europejskiej lub państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu lub Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej, jeżeli zostali uznani za osoby pochodzenia polskiego w rozumieniu przepisów o repatriacji lub posiadają ważną Kartę Polaka”.

Z kolei w dziale 3 „Rodzaj świadczenia i przerwy” dodano następujące nowe kody: 337 - zasiłek macierzyński z ubezpieczenia chorobowego za okres ustalony jako okres urlopu rodzicielskiego w celu sprawowania opieki nad dzieckiem posiadającym zaświadczenie, o którym mowa w art. 4 ust. 3 ustawy z 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”; 338 - zasiłek macierzyński z ubezpieczenia chorobowego za okres ustalony jako okres urlopu rodzicielskiego, przysługującego w wymiarze do 9 tygodni na podstawie art. 1821a § 4 albo art. 183 § 5 k.p.; 339 - wyrównanie zasiłku macierzyńskiego z ubezpieczenia chorobowego za okres ustalony jako okres urlopu rodzicielskiego w celu sprawowania opieki nad dzieckiem posiadającym zaświadczenie o którym mowa w art. 4 ust. 3 ustawy z 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”; 340 - wyrównanie zasiłku macierzyńskiego z ubezpieczenia chorobowego za okres ustalony jako okres urlopu rodzicielskiego przysługującego w wymiarze do 9 tygodni na podstawie art. 1821a § 4 albo art. 183 § 5 k.p.

Niezależnie od tego wprowadzono zmiany w opisie kodów: 11 10; 18 11; 18 12; 21 10; 22 10; 25 10; 15 11.



Przewidujące takie zmiany rozporządzenie ministra rodziny i polityki społecznej z 3 lipca 2023 r., opublikowane zostało w Dzienniku Ustaw pod poz. 1388. Obowiązuje ono od 5 sierpnia.

Od września zmiana zasad wynagradzania młodocianych

O 3 punkty procentowe rośnie od 1 września wskaźnik procentowy służący do wyliczania wynagrodzenia pracownikowi młodocianemu w okresie nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy. Od 1 września zacznie obowiązywać rozporządzenie Rady Ministrów z 6 lipca 2023 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz.U. z 2023 r. poz. 1348), które zmienia zasady wynagradzania młodocianych. Zgodnie z obowiązującymi przepisami młodocianemu w okresie nauki zawodu przysługuje wynagrodzenie obliczane w stosunku procentowym do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”. Zgodnie ze zmianami od 1 września 2023 r. stosunek procentowy wynagrodzenia będzie wynosił: nie mniej niż 8% - w pierwszym roku nauki lub klasie I branżowej szkoły I stopnia w przypadku młodocianego realizującego kształcenie teoretyczne w tej szkole; nie mniej niż 9% - w drugim roku nauki lub klasie II branżowej szkoły I stopnia w przypadku

młodocianego realizującego kształcenie teoretyczne w tej szkole; nie mniej niż 10% - w trzecim roku nauki lub klasie III branżowej szkoły I stopnia w przypadku młodocianego realizującego kształcenie teoretyczne w tej szkole. Natomiast młodocianym odbywającym przyuczenie do wykonywania określonej pracy będzie przysługiwało nie mniej niż 7% wynagrodzenia.

Przypomnijmy, że dotychczas wynagrodzenie młodocianych wynosiło odpowiednio: nie mniej niż 5% w pierwszym roku nauki; nie mniej niż 6% w drugim roku nauki; nie mniej niż 7% w trzecim roku nauki. Młodocianemu, który odbywa przyuczenie do wykonywania określonej pracy, przysługiwało nie mniej niż 4% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia.

Pracownik młodociany to osoba, która ukończyła 15 lat, a nie przekroczyła 18. Przy czym można zatrudnić tylko młodocianych, którzy ukończyli co najmniej ośmioletnią szkołę podstawową i przedstawią świadectwo lekarskie stwierdzające, że praca danego rodzaju nie zagraża ich zdrowiu.

Młodocianego można zatrudnić w ramach umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego (nauka zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy) lub do wykonywania lekkich prac.



Przed zamknięciem firmy trzeba złożyć informacje jako płatnik

W sytuacji, w której płatnik zaprzestaje prowadzenia działalności przed upływem terminu określonego na złożenie PIT-4R, PIT-8AR oraz PIT-11, obowiązki związane z ich złożeniem płatnik wykonuje do dnia zaprzestania działalności.

W ramach odpowiedzi na interpelację poselską nr 42284, 20 lipca 2023 r. wiceminister finansów Artur Soboń przedstawił wyjaśnienia w sprawie terminu przesyłania deklaracji PIT-11 oraz PIT-4R w przypadku zakończenia prowadzenia przez podatnika działalności gospodarczej.

W odpowiedzi resort finansów przypomniał, że roczną deklarację: o zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-4R) oraz o zryczałtowanym podatku dochodowym (PIT-8AR), a także roczne imienne informacje o wysokości dochodów (PIT-11), płatnik sporządza i przesyła urzędowi skarbowemu za pomocą środków komunikacji elektronicznej do końca stycznia roku następującego po roku podatkowym. W terminie do końca lutego informację PIT-11 płatnik przekazuje podatnikowi (osobie, którą zatrudniał i na rzecz której dokonywał świadczeń).

Od tych zasad ustawa o PIT przewiduje kilka wyjątków. Jeden z nich dotyczy sytuacji, w której płatnik zaprzestaje prowadzenia działalności przed upływem terminu określonego na złożenie PIT-4R, PIT-8AR oraz PIT-11.

W tym przypadku ustawodawca wyraźnie zastrzegł, że obowiązki te płatnik wykonuje do dnia zaprzestania działalności. Zdaniem ministerstwa, takie rozwiązanie jest jak najbardziej racjonalne. Do dnia zaprzestania działalności podmiot gospodarczy dysponuje atrybutami płatnika, tj. firmowymi środkami (materialnymi i ewentualnie kadrowymi), pozwalającymi na wypełnienie tego obowiązku. Dzięki tej regulacji osoby zatrudniane przez płatnika, mają ustawową gwarancję otrzymania informacji PIT-11 w terminie, który umożliwi im poprawne i terminowe rozliczenie podatku za rok podatkowy. Mogą być one również spokojne o to, że urząd skarbowy na czas przygotuje dla nich zeznanie podatkowe z uwzględnieniem przychodów uzyskanych od płatnika.

Resort finansów odrzucił też zawartą w interpelacji propozycję ujednoczenia terminów na składanie PIT-ów, w ten sposób, że zarówno PIT-4R, PIT-8AR oraz PIT-11, byłyby przesyłane urzędowi skarbowemu i podatnikom w terminie określonym na złożenie zeznania podatkowego, tj. od 15 lutego do 30 kwietnia roku następującego po roku podatkowym. Jak podkreślono taka zmiana uniemożliwiłaby podatnikom wypełnienie zeznania podatkowego w terminie.



Rząd planuje odmrożenie podstawy naliczania odpisów na ZFŚS

↓ Rząd zamierza odmrozić podstawy naliczania odpisów na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych (ZFŚS) oraz fundusz socjalny. Zmiana ma skutkować koniecznością wyższego naliczenia przez pracodawców odpisu na ZFŚS na rok 2023 w terminie do końca września br. Taka zmiana zawarta jest w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2023 oraz niektórych innych ustaw, która została uchwalona przez Sejm 7 lipca br.

Szkolenie po godzinach pracy oznacza, że pracownik ma nadgodziny

↓ Zgodnie z nowymi przepisami Kodeksu pracy, pracownikom kierowanym przez pracodawcę na szkolenia, które będą odbywały się po godzinach pracy, przysługują z tego tytułu nadgodziny z pełnymi tego konsekwencjami. Czas szkolenia odbywanego poza normalnymi godzinami pracy pracownika wlicza się do czasu pracy. Wyraźnie przewiduje to nowy art. 94 z indeksem 13, Kodeksu pracy.

Pomoc dla Ukrainy dłużej z zerową stawką VAT

↓ W Dzienniku Ustaw (poz. 1224) opublikowano rozporządzenie ministra finansów z 23 czerwca 2023 r. zmieniają-

ce rozporządzenie w sprawie obniżonych stawek podatku od towarów i usług w roku 2023. Przedłuża ono do 31 grudnia 2023 r. okres obowiązywania stawki 0% dla nieodpłatnych dostaw towarów oraz nieodpłatnego świadczenia usług na rzecz: Rządowej Agencji Rezerw Strategicznych, podmiotów leczniczych, jednostek samorządu terytorialnego - przekazywanych na cele związane z pomocą ofiarom skutków działań wojennych w Ukrainie. Rozporządzenie weszło w życie 30 czerwca.

Od września wyższy limit wyłączenia z oskładkowania posiłków

↓ Resort rodziny i polityki społecznej opublikował projekt zmian w rozporządze-





niu w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Zakłada on m.in. podniesienie do 450 zł kwoty wyłączenia z podstawy wymiaru składek wartości finansowanych przez pracodawcę posiłków udostępnianych pracownikom do spożycia bez prawa do ekwiwalentu z tego tytułu. Obecnie limit wynosi 300 zł. Równocześnie przepis dotyczący tego wyłączenia zostanie rozszerzony o wartość otrzymanych przez pracowników bonów, talonów, kuponów i kart przedpłaconych. Rozporządzenie ma wejść w życie 1 września 2023 r.

Ministerstwo Finansów opublikowało zaktualizowaną wersję wzoru struktury FA(2)

↓ Ministerstwo Finansów opublikowało na Elektronicznej Platformie Usług Administracji Publicznej (ePU-AP) zaktualizowaną wersję wzoru struktury logicznej FA(2) wykorzystywanej w KSeF (Krajowym Systemie e-Faktur). Udostępniono też środowisko testowe, które dostosowane jest do nowej struktury logicznej (wraz z dokumentacją). Resort zapowiada, że środowisko produkcyjne zostanie udostępnione z początkiem

września br. W praktyce w okresie lipiec-sierpień 2023 r. w środowisku testowym obowiązywać będą równocześnie obecna struktura logiczna FA(1) oraz nowa struktura logiczna FA(2).

Nowy wzór wniosku o wydanie WIS już obowiązuje

↓ Obowiązuje już nowe rozporządzenie, które określa wzór wniosku o wydanie wiążącej informacji stawkowej (WIS). Wzory wniosku WIS-W i załącznika WIS-W/A dostosowano do zmian związanych z doręczeniem pism oraz nowych regulacji ustawy o VAT, w ramach której przewidziano m.in. likwidację opłaty za wniosek o wydanie wiążącej informacji stawkowej oraz rozszerzono krąg podmiotów, które mogą ubiegać się o wydanie wiążącej informacji stawkowej. Rozporządzenie ministra finansów z 28 czerwca 2023 r. w sprawie wzoru wniosku o wydanie wiążącej informacji stawkowej (Dz.U. z 2023 r., poz. 1249) weszło w życie 1 lipca 2023 r.

Raportowanie schematów podatkowych już w zwykłych terminach

↓ Rozporządzenie odwołujące stan zagrożenia epi-

demicznego spowodowało, że od 1 sierpnia 2023 r. wrócił obowiązek terminowego raportowania krajowych schematów podatkowych (MDR). Oznacza to, że ponownie na zaraportowanie schematów jest maksymalnie tylko 30 dni. Warto przypomnieć, że zgodnie z ministerialnymi Objasnieniami MDR, obowiązek informacyjny na podstawie przepisów o schematach podatkowych nie powstanie, gdy nie jest spełnione kryterium kwalifikowanego korzystającego. **Więcej na ten temat na naszej stronie internetowej.**

ZUS będzie musiał wykazać istnienie umowy o pracę przed sądem

↓ Przygotowane przez sejmową komisję nadzwyczajną ds. deregulacji przepisy zakładają, że w przypadku powzięcia przez ZUS wątpliwości, które dotyczą istnienia lub nieistnienia stosunku prawnego lub prawa, z którym związane są skutki na gruncie ubezpieczeń społecznych (np. sprawa istnienia stosunku pracy), to właśnie ZUS będzie zobowiązany do wystąpienia do sądu powszechnego. ZUS będzie też musiał wykazać prawdziwość swoich zarzutów.

Ważne interpretacje i orzeczenia

W przypadku zbiegu tytułów do ubezpieczenia kluczowa jest wysokość wynagrodzenia

➔ W przypadku istnienia zbiegu tytułów do ubezpieczeń, tj. pozarolniczej działalności gospodarczej i umowy o pracę, osoba prowadząca działalność gospodarczą podlega obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym z tego tytułu, jeśli podstawa wymiaru składek z tytułu umowy o pracę jest niższa niż minimalne wynagrodzenie za pracę. Jednak w przypadku pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy, który ma w umowie o pracę zagwarantowane wynagrodzenie w kwocie co najmniej równej lub wyższej od kwoty minimalnego wynagrodzenia - posiadane przez takiego pracownika dodatkowe tytuły do ubezpieczeń (pozarolnicza działalność gospodarcza) mają charakter dobrowolny – wynika z interpretacji ZUS z 1 czerwca 2023 r. (nr DI/200000/43/416/2023).

Zwrócony VAT, który stanowi przychód zwiększa składkę zdrowotną

➔ Skoro otrzymany zwrot VAT obejmuje podatek naliczony, który został uprzednio zaliczony do kosztów uzyskania przychodu, to zwrot ten stanowi przychód z działalności gospodarczej, a zatem należy go uwzględnić w rocznej podstawie wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne - uznał Zakład Ubezpieczeń Społecznych w interpretacji z 4 lipca 2023 r. (nr DI/100000/43/357/2023). Zgodnie z przepisami o PIT, w przypadku obniżenia lub zwrotu podatku od towarów i usług lub zwrotu podatku akcyzowego zgodnie z odrębnymi przepisami - naliczony podatek od towarów i usług lub zwrócony podatek akcyzowy, w tej części, w której podatek uprzednio został zaliczony do kosztów uzyskania przychodów, należy zaliczyć do przychodów z działalności gospodarczej. To zaś powoduje wzrost podstawy naliczania składki zdrowotnej.

Po zaksięgowaniu kosztów wystarczy elektroniczna kopia dowodu jego poniesienia

➔ Przechowywanie faktur w formie elektronicznej jest dopuszczalne, a ponadto daje podatnikom prawo obniżenia podstawy opodatkowania podatkiem dochodowym od osób prawnych o koszty uzyskania przychodów rozpoznawane na podstawie wydatków (kosztów) ujętych w księgach rachunkowych na podstawie dowodów źródłowych, których oryginalne wersje zostały zniszczone, a pozostały jedynie kopie w formie cyfrowej – uznał w indywidualnej interpretacji podatkowej Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej (data wydania 4 lipca 2023 r., nr 0114-KDIP2-1.4010.110.2021.9.S.KW). Warto podkreślić, że to już kolejna interpretacja potwierdzająca wskazaną zasadę.

Wpłata na poczet kosztów przesyłki nie wchodzi do podstawy opodatkowania VAT

➔ Środki pieniężne przekazywane na rachunek bankowy przedsiębiorcy (sprzedawcy), w wysokości stanowiącej równowartość kosztów wysyłki będących zobowiązaniem kupującego względem podmiotów realizujących odpłatną dostawę towaru, nie stanowią dla niego podstawy opodatkowania i w konsekwencji nie podlegają opodatkowaniu podatkiem od towarów i usług. W takim przypadku nie należy ewidencjonować tych kosztów wysyłki za pomocą kasy rejestrującej czy wskazywać ich jako odrębnej pozycji na fakturze wystawianej nabywcy. Koszty wysyłki mogą być natomiast wskazane na fakturze w formie adnotacji – wynika z interpretacji podatkowej wydanej 12 lipca 2023 r. (nr 0112-KDIL3.4012.320.2023.2.MC). **Więcej na ten temat na naszej stronie internetowej.**



Kalendarium (najważniejsze terminy)

- ✓ wpłata składek ZUS za lipiec 2023 r. - płatnicy składek posiadający osobowość prawną
- ✓ wpłata do PFRON



- ✓ wpłata składek ZUS za lipiec 2023 r. - pozostali płatnicy składek
- ✓ wpłata za lipiec 2023 r. miesięcznej zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i od osób prawnych
- ✓ wpłata za lipiec 2023 r. pobranych zaliczek od przychodów ze stosunku pracy
- ✓ wpłata za lipiec 2023 r. przez płatników, pobranych zaliczek na podatek dochodowy lub zryczałtowanego podatku dochodowego
- ✓ wpłata przez spółkę dominującą reprezentującą podatkową grupę kapitałową zaliczki na podatek pobranej za lipiec 2023 r.
- ✓ wpłata należnego zryczałtowanego podatku, jeżeli w lipcu 2023 r. dochód z dywidendy oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych wydatkował niezgodnie z przeznaczeniem określonym w oświadczeniu
- ✓ wpłata za lipiec 2023 r. zaliczki na podatek przez spółkę nieruchomościową (PIT-ISN i CIT-ISN)
- ✓ wpłata za lipiec 2023 r. podatku dochodowego od przychodów ze środka trwałego będącego budynkiem
- ✓ wpłata na PFRON za lipiec 2022 r.
- ✓ wpłata ryczałtu od dochodu z tytułu: ukrytych zysków i wydatków niezwiązanych z działalnością gospodarczą - jeżeli w lipcu 2023 r. dokonano wypłaty, wydatku lub wykonano świadczenie; zmiany wartości składników majątku - jeżeli do przejęcia, przekształcenia lub wniesienia wkładu niepieniężnego doszło w lipcu 2023 r.
- ✓ wpłata na PFRON za lipiec 2023 r.
- ✓ wpłata podatku od świadczenia lub mienia, które fundacja rodzinna przekazała lub postawiła do dyspozycji w lipcu 2023 r.



KALENDARIUM miesiąca

SIERPIEŃ 2023						
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

- ✓ wpłata VAT za lipiec 2023 r.
- ✓ złożenie deklaracji VAT-8, VAT-9M, VAT-12 za lipiec 2023 r.
- ✓ przesłanie pliku JPK_V7M za lipiec 2023 r.
- ✓ przesłanie pliku JPK_V7K za lipiec 2023 r. (część ewidencyjna)
- ✓ przesłanie informacji podsumowującej o dokonanych wewnątrzspółnotowych transakcjach VAT-UE za lipiec 2023 r.
- ✓ złożenie deklaracji VAT-13 przez przedstawiciela podatkowego za lipiec 2023 r.
- ✓ rozliczenie podatku cukrowego należnego za lipiec 2023 r.
- ✓ rozliczenie podatku od sprzedaży detalicznej PSD-1 za lipiec 2023 r.



- ✓ przekazanie do PFRON przez osoby niepełnosprawne prowadzące działalność gospodarczą wniosku o refundację zapłaconych składek emerytalno-rentowych za czerwiec 2023 r.
- ✓ złożenie deklaracji dla rozliczenia VAT w zakresie procedury importu VIU-DO za lipiec 2023 r.



- ✓ wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w sierpniu 2023 r. od dochodów z dywidend oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych, a podatnikom przekazanie informacji CIT-7
- ✓ wpłata przez spółkę przejmującą zryczałtowanego podatku od dochodu powstałego w sierpniu 2023 r.
- ✓ złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków (PIT-NZ i PIT-NZS) za sierpień 2023 r.
- ✓ złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków CIT-NZ za sierpień 2023 r. oraz wpłata podatku należnego wykazanego w tej deklaracji



- ✓ złożenie zgłoszenia INTRASTAT za sierpień 2023 r.



- ✓ wpłata składek ZUS za sierpień 2023 r. - płatnicy składek posiadający osobowość prawną
- ✓ wpłata do PPK



PIOTR GRACZ
Partner Zarządzający
Działem Business
Services & Outsourcing
BDO

KALENDARIUM miesiąca

WRZESIEŃ 2023						
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

O BDO

BDO jest największą firmą doradczo-audytorską na świecie skoncentrowaną na rynku średnich przedsiębiorstw. Zajmując się profesjonalnie finansami, pozostawiamy Państwu przestrzeń do rozwijania własnego biznesu. Współpracując międzynarodowo w ramach sieci BDO rozwijamy posiadaną wiedzę i koordynujemy międzynarodowe projekty. Stawiamy na długofalowe relacje i budujemy je na wzajemnym zaufaniu i szacunku.

Poza usługami kadrowo-płacowymi wspieramy przedsiębiorstwa również w innych wymagających obszarach, jak np.:

- ▶ prowadzenie bieżącej księgowości,
- ▶ obsługa podatkowa (tax compliance),
- ▶ bieżące doradztwo i konsultacje typu „hot-line” w zakresie kadrowo-płacowym, księgowym i podatkowym,
- ▶ doradztwo z zakresu prawa pracy,
- ▶ doradztwo podatkowe, prawne i finansowe,
- ▶ doradztwo i rachunkowość zarządcza,
- ▶ audyt,
- ▶ raportowanie i rozwiązania IT.

Zespół BDO odpowiada na potrzeby przedsiębiorstw kompleksowo dopasowując rozwiązania zarówno do realiów gospodarczych, jak i do specyfiki ich działalności stawiając jednocześnie na jakość i profesjonalizm. Jeśli w Państwa firmie występują zagadnienia wymagające wsparcia lub doradztwa we wskazanych obszarach, jesteśmy odpowiednim Partnerem do rozmowy i zachęcamy do kontaktu.

Z przyjemnością odpowiemy na Państwa potrzeby i udzielimy wsparcia.